

**PENGARUH *WORK TO FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY TO WORK CONFLICT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Penelitian di PT. Snogen Indonesia, Cimerang, Kab. Bandung Barat)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Program Studi/Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung



Oleh :

Dzikra Haifa Yusriah

1229240078

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI

BANDUNG

2026 M/1447 H