

## ABSTRAK

**Edgardo Kaka Cahyadi (1222010048) 2026, “Manajemen Sumber Daya Manusia Hubungannya dengan Peningkatan Kinerja Guru, Penelitian di Sekolah Menengah Pertama Negeri Dua Cileunyi”.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan dalam pengelolaan sumber daya manusia di lembaga pendidikan yang berpengaruh terhadap kinerja guru. Kurangnya optimalisasi dalam perencanaan, pengembangan kompetensi, pembinaan, serta evaluasi kinerja guru dapat menghambat peningkatan profesionalisme dan efektivitas pembelajaran. Padahal, manajemen sumber daya manusia yang baik memiliki peran penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan kompetensi guru, serta mendukung tercapainya tujuan pendidikan secara optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran manajemen sumber daya manusia, gambaran kinerja guru, serta hubungan antara manajemen sumber daya manusia dengan peningkatan kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Dua Cileunyi. Selain itu dalam penelitian juga akan membahas mengenai manajemen sumber daya manusia dalam mendukung peningkatan kinerja guru di lembaga pendidikan. Manajemen sumber daya manusia yang baik diyakini mampu menciptakan kondisi kerja yang kondusif, meningkatkan kompetensi guru, serta mendorong tercapainya tujuan pendidikan secara lebih optimal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif korelasional. Data penelitian dikumpulkan melalui penyebaran angket kepada responden yang telah ditentukan. Analisis data dilakukan menggunakan statistik deskriptif untuk menggambarkan kondisi variabel penelitian, uji korelasi untuk mengetahui tingkat hubungan antarvariabel, serta uji hipotesis untuk menguji signifikansi hubungan yang ditemukan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Manajemen Sumber Daya Manusia berada pada kategori baik dengan nilai rata-rata sebesar 4,05, (2) Peningkatan Kinerja Guru berada pada kategori baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,88, dan (3) terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Peningkatan Kinerja Guru, yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,648 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik manajemen sumber daya manusia yang diterapkan di sekolah, maka semakin meningkat pula kinerja guru. Oleh karena itu, diperlukan upaya berkelanjutan dalam meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia guna mendukung peningkatan mutu pendidikan.

**Kata Kunci:** Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Guru, Manajemen Pendidikan