

## ABSTRAK

### **Salwa Salsabila, NIM 1228030175, 2026. Pengaruh Jaringan Sosial Terhadap Pilihan Pekerjaan (Penelitian pada Alumni UIN Sunan Gunung Djati Bandung Tahun 2024).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya jaringan sosial dalam membantu alumni memperoleh informasi, rekomendasi, dan akses terhadap peluang kerja setelah menyelesaikan pendidikan tinggi. Persaingan dunia kerja yang semakin kompetitif menuntut alumni tidak hanya memiliki kompetensi akademik, tetapi juga kemampuan membangun relasi sosial yang dapat mendukung proses pencarian dan pemilihan pekerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi jaringan sosial alumni UIN Sunan Gunung Djati Bandung, mengetahui gambaran pilihan kerja alumni. Penelitian ini juga menguji pengaruh jaringan sosial terhadap pilihan pekerjaan alumni UIN Sunan Gunung Djati Bandung tahun 2024.

Penelitian ini menggunakan teori modal sosial Pierre Bourdieu yang memandang jaringan sosial sebagai sumber daya yang dapat dimanfaatkan individu untuk memperoleh keuntungan sosial dan profesional. Berdasarkan teori tersebut, hipotesis penelitian ini yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara jaringan sosial terhadap pilihan pekerjaan alumni UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada alumni UIN Sunan Gunung Djati Bandung tahun 2024. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan bantuan SPSS Statistics versi 31 melalui analisis deskriptif dan inferensial, meliputi uji normalitas, korelasi Pearson Product Moment, regresi linear sederhana, koefisien determinasi, uji signifikansi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel jaringan sosial memperoleh nilai 66,29% dan variabel pilihan pekerjaan sebesar 57,19%, yang keduanya berada pada kategori cukup baik. Analisis statistik menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,898, yang mengindikasikan hubungan sangat kuat antara jaringan sosial dan pilihan pekerjaan. Nilai koefisien determinasi sebesar 80,6% menegaskan bahwa jaringan sosial memberikan kontribusi yang besar terhadap pilihan pekerjaan alumni. Hasil uji hipotesis menunjukkan  $t_{hitung} 19,960 > t_{tabel} 1,661$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga hipotesis diterima. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa jaringan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan pekerjaan alumni UIN Sunan Gunung Djati Bandung tahun 2024.

**Kata Kunci:** Alumni, Jaringan Sosial, Modal Sosial, Pilihan Pekerjaan.