

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Hasil Penelitian	9
E. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
F. Kerangka Berpikir.....	12
G. Hasil Penelitian Terdahulu	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
A. Tinjauan Umum tentang Ketenagakerjaan.....	25
B. Konsep Pemagangan dalam Ketenagakerjaan	38
C. Tinjauan Siyasah Dusturiyah	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	58
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	58
B. Jenis dan Sumber Data	60
C. Teknik Pengumpulan Data.....	61
D. Teknik Analisis Data.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Hasil Penelitian.....	65
1. Jangka Waktu Pemagangan Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 6 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Pemagangan di Dalam Negeri.....	65
2. Kedudukan Hukum Tenaga Kerja Magang yang Melampaui Batas Waktu Satu Tahun.....	69
3. Tinjauan Siyasah Dusturiyah terhadap Tenaga Kerja Magang yang Melebihi Batas Waktu Satu Tahun.....	72
B. Pembahasan.....	74
1. Pengaturan Batas Waktu Pemagangan dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia	74
2. Kedudukan Hukum Peserta Magang yang Melampaui Batas Waktu Satu Tahun.....	90
3. Tinjauan Siyasah Dusturiyah Terhadap Tenaga Kerja Magang Yang Melebihi Batas Waktu Satu Tahun Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 6 Tahun 2020	112
BAB V PENUTUP.....	123
A. Simpulan	123
B. Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	126

LAMPIRAN.....	133
RIWAYAT HIDUP	150

