

ABSTRAK

Imam Syukron Aziez (1229240114); “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pindad Enjiniring Indonesia”.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kerja dan penghargaan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai pada PT Pindad Enjiniring Indonesia.

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam menentukan keberhasilan organisasi mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berbagai faktor dapat memengaruhi kinerja pegawai, di antaranya gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan penghargaan. Namun, efektivitas ketiga faktor tersebut dapat berbeda pada setiap organisasi sesuai dengan karakteristik lingkungan kerja dan sistem manajemen yang diterapkan.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode verifikatif. Sampel penelitian berjumlah 89 pegawai yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), serta uji koefisien determinasi (R^2) menggunakan aplikasi SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($\text{sig} = 0,405$), budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($\text{sig} = 0,000$), sedangkan penghargaan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($\text{sig} = 0,292$). Secara simultan, gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($\text{sig} = 0,000$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 33,9% menunjukkan bahwa ketiga variabel mampu menjelaskan variasi kinerja pegawai, sedangkan 66,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Berdasarkan hasil tersebut, budaya kerja menjadi faktor yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai, sehingga perusahaan perlu terus memperkuat budaya kerja yang berorientasi pada disiplin, integritas, profesionalisme, kerja sama, dan tanggung jawab guna meningkatkan produktivitas organisasi.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya kerja, penghargaan, kinerja pegawai.