

## ABSTRAK

**Leviani Aulia Dewi (1229240128): “PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI PEMODERASI” (Studi pada Pegawai PT Pindad Enjiniring Indonesia).**

Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peningkatan kinerja pegawai dalam mendukung pencapaian target perusahaan manufaktur. Berdasarkan data *Key Performance Indicator* (KPI) PT Pindad Enjiniring Indonesia tahun 2024 dan 2025, masih terdapat beberapa divisi yang menunjukkan capaian kinerja belum optimal. Kondisi ini mengindikasikan adanya faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai, di antaranya efikasi diri dan lingkungan kerja. Selain itu, lingkungan kerja diduga berpotensi memoderasi pengaruh efikasi diri terhadap kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh efikasi diri terhadap kinerja pegawai dan (2) pengaruh lingkungan kerja sebagai pemoderasi dalam hubungan efikasi diri terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian terdiri atas seluruh pegawai PT Pindad Enjiniring Indonesia sebanyak 114 orang, pengukuran sampel menggunakan slovin 5% hasilnya 89 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Analisis data dilakukan dengan *Moderated Regression Analysis* (MRA) menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $t_{hitung} 3,971 > t_{tabel} 1,988$ ) dengan nilai signifikansi sebesar  $< 0,001$  yang lebih kecil dari 0,05 ( $< 0,001 < 0,05$ ). Namun, lingkungan kerja tidak terbukti memoderasi pengaruh efikasi diri terhadap kinerja pegawai dilihat dari  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $t_{hitung} 0,898 < t_{tabel} 1,988$ ) dengan nilai signifikansi interaksi sebesar 0,372 yang lebih besar dari tingkat signifikansi 0,05 ( $0,372 > 0,05$ ). Nilai  $R^2$  model 1 sebesar 15,3% dan model 2 sebesar 19,3% menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut hanya menjelaskan sebagian kecil dari variasi kinerja, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci:** Efikasi Diri, Kinerja Pegawai, dan Lingkungan Kerja.