

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISM	iii
ABSTRAK	iv
RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	14
C. Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	15
D. Rumusan Masalah	16
E. Tujuan Penelitian.....	17
F. Manfaat Penelitian	17

G. Jadwal Penelitian.....	18
H. Sistematika Penulisan Skripsi	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
A. Konsep dan Teori	21
1. Teori Kognitif Sosial (<i>Social Cognitive Theory</i>)	21
2. Manajemen.....	23
5. Manajemen Sumber Daya Manusia	33
6. Kinerja Pegawai	42
5. Efikasi diri.....	47
6. Lingkungan Kerja.....	53
B. Kajian Penelitian Terdahulu	57
C. Kerangka Berpikir.....	63
1. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai.....	64
2. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai yang dimoderasi oleh Lingkungan Kerja.....	65
D. Hipotesis.....	67
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	68
A. Metode dan Pendekatan	68
1. Metode Deskriptif	68
2. Metode Verifikatif	69

3. Pendekatan Penelitian	69
B. Jenis dan Sumber Data	70
1. Data Primer	70
2. Data Sekunder	70
C. Populasi dan Sampel	71
1. Populasi	71
2. Sampel	71
D. Variabel Penelitian	74
E. Definisi Operasionalisasi Variabel	75
F. Waktu dan Wilayah Penelitian	78
G. Teknik Pengumpulan Data	78
1. Kuesioner	79
2. Studi Kepustakaan	80
H. Teknik Analisis Data	80
1. Uji Instrumen Data	80
2. Analisis Statistik Deskriptif	82
3. Uji Hipotesis	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	88
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian	88
1. Sejarah Berdirinya PT Pindad Enjiniring Indonesia	88

2. Visi dan Misi	89
3. Struktur Perusahaan	90
B. Hasil Penelitian	90
1. Profil Responden.....	90
C. Hasil Uji Instrumen Data	93
1. Uji Validitas.....	93
2. Uji Realibilitas.....	96
D. Pengujian dan Hasil Analisis Data	97
1. Analisis Statistik Deskriptif	97
E. Hasil Uji Hipotesis	112
1. Hasil Uji <i>Moderated Regretion Analysis (MRA)</i>	112
2. Hasil Uji Koefisien Determinasi	115
F. Pembahasan.....	116
1. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai.....	116
2. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai yang dimoderasi oleh Lingkungan Kerja.....	119
BAB V PENUTUP.....	122
A. Kesimpulan	122
B. Saran.....	122
C. Keterbatasan Penelitian	124

DAFTAR PUSAKA.....	125
LAMPIRAN.....	129

