

## ABSTRAK

### **Wina Zahroul Mushoffa (1229240270): Pengaruh *Person Organization Fit*, *Person Job Fit* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Auto2000 Cibiru)**

Dalam dunia organisasi, kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penting yang memengaruhi kinerja dan keberlangsungan organisasi. Namun, tingkat kepuasan kerja karyawan di Auto2000 Cabang Cibiru belum sepenuhnya optimal. Kondisi tersebut ditunjukkan oleh adanya ketidaksesuaian antara nilai dan harapan karyawan dengan nilai organisasi, ketidaksesuaian antara karakteristik individu dengan tuntutan pekerjaan, serta persepsi bahwa kompensasi yang diterima belum sepenuhnya sesuai dengan beban kerja yang diberikan. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person organization fit*, *person job fit*, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Auto2000 Cabang Cibiru baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini didasarkan pada teori *person organization fit* yang dikemukakan oleh Kristof (1996), teori *person job fit* oleh Kristof-Brown (2005), teori kompensasi oleh Dessler, serta teori kepuasan kerja oleh Luthans et al. (2021). Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 52 karyawan tetap dengan sampel sebanyak 52 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda menggunakan IBM SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Person Organization Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $t = 5,094$ ;  $\text{sig.} < 0,001$ ). *Person Job Fit* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja ( $t = 0,094$ ;  $\text{sig.} = 0,926$ ), sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $t = 2,310$ ;  $\text{sig.} = 0,025$ ). Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja ( $F = 16,021$ ;  $\text{sig.} < 0,001$ ). Nilai koefisien determinasi sebesar 0,500 menunjukkan bahwa 50,0% variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut.

**Kata Kunci:** *Person Organization Fit*, *Person Job Fit*, Kompensasi, Kepuasan Kerja.