

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Kerangka Berpikir	10
F. Penelitian Terdahulu	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN Keadilan dalam Proses Perekrutan Tenaga Kerja	
A. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	25
B. Regulasi Ketenagakerjaan.....	27
C. Prinsip Perlindungan Ketenagakerjaan.....	32
D. Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Menurut Hukum Ketenagakerjaan.....	36
E. Diskriminasi dalam Rekrutmen Tenaga Kerja Menurut Hukum Ketenagakerjaan.....	40
F. Tinjauan Teori Keadilan	44
G. Tinjauan Teori Hukum Pembangunan	55
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	59
B. Jenis dan Sumber Data	60
C. Teknik Pengumpulan Data.....	62

D. Teknik Analisis Data.....	62
BAB IV DISKRIMINASI YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN TERHADAP PROSES PEREKRUTAN TENAGA KERJA	
A. Bentuk Diskriminasi dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Menurut Hukum Ketenagakerjaan dan Surat Edaran Menteri Ketenagakerjaan Nomor M/6/HK.04/V/2025	64
B. Akibat Hukum Perusahaan yang Melakukan Diskriminasi Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja	83
BAB V PENUTUP.....	99
A. Simpulan	99
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
DAFTAR LAMPIRAN	113



DAFTAR TABEL

1. Perbandingan Penelitian Terdahulu.....14
2. Pengaturan Diskriminasi dalam Rekrutmen Tenaga Kerja.....85



DAFTAR GAMBAR

1. Temuan Syarat Diskriminatif Lowongan Pekerjaan pada aplikasi *Linkedin*.....78
2. Temuan Syarat Diskriminatif Lowongan Pekerjaan pada aplikasi *Instagram*.....79
3. Temuan Syarat Diskriminatif Lowongan Pekerjaan pada *website JOOBLE*.....80

