

ABSTRAK

Randika Gentara Dwi Putra (1229240212) “Pengaruh *Organizational Justice* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai Pada TVRI Jawa Barat”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Organizational Justice* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai pada TVRI Jawa Barat. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada adanya ketidakteraturan kehadiran pegawai serta masih ditemukannya permasalahan yang diduga berkaitan dengan persepsi keadilan organisasi dan tingkat keterikatan pegawai terhadap pekerjaan. Selain itu, terdapat perbedaan hasil penelitian terdahulu mengenai hubungan *Organizational Justice* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai sehingga diperlukan pengujian lebih lanjut pada konteks organisasi yang berbeda.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai TVRI Jawa Barat yang berjumlah 203 orang dan seluruh populasi dijadikan responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Organizational Justice* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. *Employee Engagement* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan, *Organizational Justice* dan *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada TVRI Jawa Barat. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kedua variabel mampu menjelaskan variasi Kinerja Pegawai sebesar 67,4%, sedangkan sisanya sebesar 32,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Temuan penelitian ini mendukung *Social Exchange Theory* yang menjelaskan bahwa perlakuan yang adil dari organisasi serta tingginya keterikatan pegawai terhadap pekerjaan akan mendorong peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Organizational Justice*, *Employee Engagement*, Kinerja Pegawai, Manajemen Sumber Daya Manusia, TVRI Jawa Barat