

ABSTRAK

Riri Ghia Rahmawati (1229240226): “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja dengan *Green Transformational Leadership* sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat)”

Disiplin kerja pegawai merupakan faktor penting dalam mendukung efektivitas pelayanan publik dan pencapaian tujuan organisasi. Tingkat disiplin yang baik dapat meningkatkan produktivitas, kualitas pelayanan, serta keberhasilan pelaksanaan program organisasi. Namun, pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat masih ditemukan beberapa permasalahan terkait kedisiplinan, seperti keterlambatan kehadiran pegawai dan belum optimalnya implementasi program *Zero Emission Zone*. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai masih perlu ditingkatkan melalui pengelolaan faktor-faktor organisasi dan kepemimpinan yang tepat.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai serta menguji peran *green transformational leadership* sebagai variabel moderasi. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait peningkatan disiplin kerja melalui penerapan budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan yang berorientasi pada keberlanjutan lingkungan.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *explanatory research*. Sampel penelitian berjumlah 75 pegawai Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat yang dipilih menggunakan teknik *simple random sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4 melalui evaluasi *outer model*, *inner model*, dan pengujian hipotesis.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja ($\beta=0,288$; $p=0,013$), sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja ($\beta=0,143$; $p=0,116$). *Green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja ($\beta=0,515$; $p=0,000$). Selain itu, *green transformational leadership* memperlemah pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja ($\beta=-0,255$; $p=0,006$), tetapi memperkuat pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja ($\beta=0,200$; $p=0,031$). Nilai R^2 sebesar 0,730 menunjukkan bahwa model mampu menjelaskan 73% variasi disiplin kerja pegawai. Temuan ini menegaskan bahwa *green transformational leadership* memiliki peran penting dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, *Green Transformational Leadership*, Disiplin Kerja