

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Manfaat Penelitian	12
G. Jadwal Penelitian.....	15
H. Sistematik Penulisan Skripsi	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Konsep dan Teori	18
1. Manajemen.....	18
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	23
3. Disiplin Kerja	25
4. Budaya Organisasi	30
5. Motivasi Kerja.....	36
6. <i>Green Transformational Leadership</i>	40
B. Kajian Penelitian Terdahulu	43
C. Kerangka Berpikir.....	46

D. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
A. Metode dan Pendekatan	52
B. Jenis dan Sumber Data Penelitian	53
1. Jenis Data	53
2. Sumber Data.....	53
C. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi	54
2. Sampel.....	55
D. Variabel Penelitian	56
E. Definisi Operasionalisasi Variabel	57
1. Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	57
2. Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	57
3. Variabel Moderasi (<i>Moderating</i>).....	58
F. Waktu dan Wilayah Penelitian	60
G. Teknik Pengumpulan Data	61
1. Pengamatan (<i>Observation</i>).....	61
2. Wawancara (<i>Interview</i>)	61
3. Studi Kepustakaan (<i>Bibliography</i>).....	62
4. Kuesioner atau Angket (<i>Questioner</i>).....	62
H. Teknik Analisis Data	63
1. Analisis Deskriptif	63
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	63
3. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	65
4. Uji Hipotesis (<i>Path Coefficients</i> atau <i>Direct Effect</i>)	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian.....	67
1. Profil dan Sejarah Singkat Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat.....	67
2. Visi dan Misi Perusahaan	68
B. Karakteristik Responden Penelitian	69

C. Hasil Analisis	72
1. Analisis Deskriptif	72
2. Hasil Pengujian Analisis Model	82
a. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	82
b. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	86
c. Uji Hipotesis (<i>Path Coefficients</i>)	88
D. Pembahasan	91
1. Pengaruh Budaya Organisasi (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y)	91
2. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y)	93
3. Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> (Z) terhadap Disiplin Kerja (Y)	94
4. Pengaruh Moderasi <i>Green Transformational Leadership</i> (Z) antara Budaya Organisasi (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y)	95
5. Pengaruh Moderasi <i>Green Transformational Leadership</i> (Z) antara Motivasi Kerja (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y)	97
BAB V PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Keterbatasan Penelitian	101
C. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	109