

ABSTRAK

Nida Juliani (1229240192), Pengaruh *Work Passion*, *Work Environment* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Auto2000 Cibiru)

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung keberhasilan perusahaan mencapai tujuannya. Kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya *work passion*, *work environment*, dan komitmen organisasi. Namun, hasil penelitian terdahulu mengenai pengaruh ketiga variabel tersebut masih menunjukkan hasil yang beragam. Selain itu, berdasarkan data *Key Performance Indicator* (KPI) dan *mini survey* pada Auto2000 Cibiru, masih ditemukan permasalahan yang berkaitan dengan semangat kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi yang diduga memengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work passion*, *work environment*, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Auto2000 Cibiru baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 52 karyawan dengan teknik *sampling jenuh*. Analisis data dilakukan menggunakan IBM SPSS Statistics 29 melalui uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *work passion* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *t* hitung sebesar 2,070 dan nilai signifikansi sebesar $0,044 < 0,05$. *Work environment* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *t* hitung sebesar 7,902 dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Sementara itu, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *t* hitung sebesar 0,497 dan nilai signifikansi sebesar $0,621 > 0,05$. Secara simultan, *work passion*, *work environment*, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *F* hitung sebesar 116,255 dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan Adjusted R Square sebesar 0,871, yang berarti bahwa 87,1% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh *work passion*, *work environment*, dan komitmen organisasi, sedangkan 12,9% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa *work passion* dan *work environment* berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh secara parsial. Meskipun demikian, ketiga variabel secara bersama-sama memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan terus meningkatkan semangat kerja, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memperkuat komitmen organisasi guna mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Work Passion*, *Work Environment*, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.