

ABSTRAK

Arief Rahman – NIM 1229240277 "Pengaruh *Self Management* Dan *Job Embeddedness* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Pt Legenda Selatan Berkah Salamina Kabupaten Bandung)"

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya kesenjangan antara target dan realisasi produksi pada divisi produksi PT Legenda Selatan Berkah Salamina, yang disertai fluktuasi jumlah karyawan produksi setiap bulannya. Kondisi tersebut mengindikasikan bahwa perusahaan masih menghadapi permasalahan terkait pencapaian kinerja pegawai. *Self management* dan *job embeddedness* diidentifikasi sebagai faktor yang berpotensi memengaruhi kinerja pegawai, baik secara langsung maupun melalui *job satisfaction* sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) pengaruh *self management* terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh *job satisfaction* terhadap kinerja pegawai, (3) pengaruh *self management* terhadap *job satisfaction*, (4) pengaruh *self management* terhadap kinerja pegawai melalui *job satisfaction*, (5) pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja pegawai, (6) pengaruh *job embeddedness* terhadap *job satisfaction*, dan (7) pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja pegawai melalui *job satisfaction*.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan melalui teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 61 pegawai divisi produksi. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling–Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4, mencakup pengujian *outer model*, *inner model*, serta pengujian hipotesis secara langsung (*direct effect*) dan tidak langsung (*indirect effect*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai maupun *job satisfaction*. *Job embeddedness* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara langsung, namun berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. *Job satisfaction* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pada pengujian mediasi, *job satisfaction* tidak mampu memediasi pengaruh *self management* terhadap kinerja pegawai, namun terbukti memediasi pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja pegawai secara penuh (*full mediation*).

Kata Kunci: *Self Management*, *Job Embeddedness*, *Job Satisfaction*, Kinerja Pegawai