

ABSTRAK

Muhammad Arya Yudhistira (1229240159): Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Andesto Mandiri

Kinerja karyawan merupakan faktor penentu keberhasilan perusahaan di tengah persaingan bisnis yang semakin kompetitif. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh temuan pra-penelitian terhadap 56 karyawan PT. Sinar Andesto Mandiri yang mengungkapkan permasalahan pada empat dimensi utama: kinerja karyawan (60,4%), kepemimpinan transformasional (53,1%), kompensasi (66,5%), dan budaya organisasi (61,4%). Kompensasi menjadi dimensi dengan permasalahan tertinggi, ditandai oleh ketidaksesuaian gaji dengan beban kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan dari kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Andesto Mandiri. Metode yang digunakan adalah deskriptif-verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel berjumlah 56 responden dari seluruh karyawan tetap nonmanajerial perusahaan, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS 27.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 6,669 > t_{tabel} = 2,006$). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 4,471 > t_{tabel} = 2,006$). Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 5,528 > t_{tabel} = 2,006$). Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} = 47,024 > F_{tabel} = 2,783$). Koefisien determinasi menunjukkan bahwa ketiga variabel secara bersama-sama menjelaskan 73,10% variasi kinerja karyawan, sedangkan 26,90% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, dan Perusahaan Logistik