

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Batasan Masalah.....	14
D. Rumusan Masalah.....	15
E. Tujuan Penelitian	16
F. Manfaat Penelitian	17
1. Manfaat Akademis.....	17
2. Manfaat Praktis	18
G. Jadwal Penelitian.....	18
H. Sistematika Penulisan	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. Konsep dan Teori.....	21
1. Manajemen.....	21
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	24

3.	Social Exchange Theory	26
4.	Perilaku Kerja Inovatif (<i>Innovative Work Behavior</i>).....	30
5.	Kompetensi (<i>Competence</i>).....	33
6.	Keterlibatan Kerja (<i>Work Engagement</i>).....	36
7.	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	39
B.	Kajian Penelitian Terdahulu.....	41
C.	Kerangka Berpikir.....	45
1.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	45
2.	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	47
3.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja.....	48
4.	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	49
5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	50
6.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	51
7.	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi 52	
D.	Hipotesis.....	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		56
A.	Metode dan Pendekatan.....	56
B.	Jenis dan Sumber Data.....	57
1.	Jenis Data.....	57
2.	Sumber Data.....	57
C.	Populasi dan Sampel.....	58
1.	Populasi.....	58
2.	Sampel.....	59

D. Variabel Penelitian.....	60
1. Variabel Bebas (Variabel <i>Independen</i>).....	60
2. Variabel Terikat (Variabel <i>Dependen</i>).....	60
3. Variabel Mediasi (Variabel <i>Intervening</i>).....	61
E. Definisi Operasionalisasi Variabel.....	61
F. Waktu dan Wilayah Penelitian.....	63
1. Waktu Penelitian.....	63
2. Wilayah Penelitian.....	64
G. Teknik Pengumpulan Data.....	64
1. Observasi.....	64
2. Wawancara.....	65
3. Survei.....	65
4. Studi Pustaka.....	67
H. Teknik Analisis Data.....	67
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	68
2. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	68
3. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	70
4. Pengujian Hipotesis.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
A. Gambaran Umum Dan Wilayah Penelitian.....	74
1. Sejarah Dinas Katahanan Pangan Dan Pertanian Kota Bandung.....	74
2. Visi dan Misi Dinas Katahanan Pangan Dan Pertanian Kota Bandung.....	75
3. Struktur Organisasi Dinas Katahanan Pangan Dan Pertanian Kota Bandung.....	76
B. Pengujian Dan Hasil Analisis Data.....	78
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	78
2. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	95

3. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	102
4. Pengujian Hipotesis.....	106
C. Pembahasan.....	110
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	111
2. Pengaruh keterlibatan kerja terhadap perilaku kerja inovatif 112	
3. Pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja.....	114
4. Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja.....	116
5. Pengaruh kepuasan kerja terhadap perilaku kerja inovatif	117
6. Pengaruh kompetensi terhadap perilaku kerja inovatif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.....	119
7. Pengaruh keterlibatan kerja terhadap perilaku kerja inovatif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.....	121
BAB V PENUTUP.....	124
A. Kesimpulan.....	124
B. Keterbatasan Penelitian.....	126
C. Saran.....	127
1. Saran Akademis.....	127
2. Saran Praktis.....	127
DAFTAR PUSTAKA.....	129
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	133