

ABSTRAK

Nazhan Nafisha Nadyal Haq (1229240188) Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT San-N Garmino Divisi Operasional Kabupaten Tasikmalaya).

Dalam persaingan bisnis perusahaan dituntut untuk mengoptimalkan sumber daya manusia agar mampu bertahan dan bersaing. Sumber daya manusia yang berkualitas menjadi kunci dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Namun, berdasarkan hasil observasi awal, ditemukan bahwa produktivitas kerja karyawan di PT San-N Garmino Divisi Operasional masih belum optimal, yang ditandai dengan penurunan capaian produksi, *turnover* karyawan, serta fenomena *quiet quitting*. Kondisi ini diduga dipengaruhi oleh faktor internal seperti *Locus of Control*, komitmen organisasi, dan stres kerja yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT San-N Garmino Divisi Operasional Kabupaten Tasikmalaya). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi, uji regresi linear berganda, uji t (parsial), uji F(simultan) dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS versi 27.

Berdasarkan hasil pengujian parsial (uji t), ditemukan bahwa variabel *Locus of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. hal ini dibuktikan dengan pada nilai t-hitung (4,347) dengan nilai signifikansi (0,000). Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai t-hitung (2,702) dengan nilai signifikansi (0,008). Variabel Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai t-hitung (-3,072) dengan nilai signifikansi (0,003).

Variabel *Locus of Control*, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai F-hitung (17,647) dengan nilai signifikansi (0,000). Adapun hasil uji koefisien determinasi *Locus of Control*, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja memberikan pengaruh dan kontribusi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 38,9% dan sisanya 61,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Locus of Control*, Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, PT San-N Garmino