

ABSTRAK

Fikri Maulana Azhar (1229240096): Pengaruh Pemberdayaan Komitmen Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Efektivitas Pengelolaan Aset Publik pada Rumah Sakit Edelweiss.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya efektivitas pengelolaan aset publik dalam mendukung operasional dan kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit. Efektivitas pengelolaan aset tidak hanya dipengaruhi oleh sistem dan prosedur organisasi, tetapi juga oleh faktor sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan, komitmen kerja, dan kecerdasan emosional terhadap efektivitas pengelolaan aset publik pada Rumah Sakit Edelweiss baik secara parsial maupun simultan.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini meliputi teori pemberdayaan dari Edi Suharto (2005), teori komitmen kerja dari Meyer dan Allen (1991), teori kecerdasan emosional dari Goleman (1998), serta teori efektivitas pengelolaan aset publik dari Mardiasmo (2018). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 46 pegawai yang terlibat langsung dalam pengelolaan aset di Rumah Sakit Edelweiss. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistics versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan aset publik. Kecerdasan emosional juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan aset publik. Sementara itu, komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan aset publik. Hasil pengujian simultan menunjukkan bahwa pemberdayaan, komitmen kerja, dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan aset publik pada Rumah Sakit Edelweiss.

Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,823 menunjukkan bahwa pemberdayaan, komitmen kerja, dan kecerdasan emosional mampu menjelaskan efektivitas pengelolaan aset publik sebesar 82,3%, sedangkan sisanya sebesar 17,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor sumber daya manusia memiliki peran penting dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan aset publik pada Rumah Sakit Edelweiss.

Kata Kunci: Pemberdayaan, Komitmen Kerja, Kecerdasan Emosional, Efektivitas Pengelolaan Aset Publik.