

ABSTRAK

R. Danishara Gya Aamira (1229240203) "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Pegawai Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Jawa Barat)"

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya beban kerja pegawai Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam (BBKSDA) Jawa Barat yang dituntut menyelesaikan tugas lapangan dan administratif secara bersamaan, sementara tingkat disiplin kerja pegawai yang bervariasi diduga turut memengaruhi kinerja yang tidak stabil sepanjang tahun 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai, serta mengetahui peran disiplin kerja dalam memoderasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada BBKSDA Jawa Barat.

Metode yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif verifikatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada seluruh pegawai BBKSDA Jawa Barat sebanyak 62 orang menggunakan teknik sampling jenuh. Data diolah menggunakan software SmartPLS 4 dengan pendekatan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien jalur $-0,371$ dan $p\text{-value } 0,000$, artinya semakin tinggi beban kerja maka kinerja pegawai cenderung menurun. Disiplin kerja terbukti memoderasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan koefisien jalur $0,272$ dan $p\text{-value } 0,002$, dimana arah moderasi positif menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu memperlemah dampak negatif beban kerja terhadap kinerja. Secara keseluruhan, kedua variabel mampu menjelaskan $81,1\%$ variasi kinerja pegawai dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain seperti motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Moderasi, PLS-SEM