

DAFTAR ISI

.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Batasan Masalah.....	10
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	11
G. Sistematika penulisan.....	12
H. Jadwal Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Konsep dan Teori	14
1. <i>Job Demands Resource Theory</i>	14
2. Manajemen.....	16
3. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
4. Kinerja Pegawai	29
5. Disiplin Kerja (Variabel moderasi)	33
6. Beban Kerja.....	38
C. Kerangka Berpikir	49
D. Hipotesis Penelitian	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
A. Metode dan pendekatan penelitian	53

B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	53
C. Populasi dan Sampel	54
D. Teknik Pengumpulan data.....	56
E. Definisi Operasional Variabel	57
F. . Teknik Analisis Data	62
BAB IV	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian.....	69
B. Pengujian dan Hasil Analisis.....	73
1. Analisis deskriptif	73
2. Hasil uji Outer Model (Model Pengukuran)	89
3. Hasil Uji Model Struktural (Inner Model)	99
4. Uji Hipotesis	102
C. Pembahasan	106
BAB V	115
PENUTUP.....	115
A. Kesimpulan	115
B. Keterbatasan Penelitian	116
C. Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Tingkat Kehadiran Pegawai.....	6
Tabel 1.2 Jadwal Penelitian 1	13
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	59
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan lama Bekerja.....	77
Tabel 4.5 Kelas Interval dalam Deskripsi Hasil penelitian.....	79
Tabel 4.6 Tanggapan mengenai beban kerja.....	80
Tabel 4.7 Tanggapan mengenai disiplin kerja	83
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai Disiplin Kerja	84
Tabel 4.9 tanggapan mengenai kinerja pegawai	86
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai Kinerja Pegawai	87
Tabel 4.11 Nilai Outer Loading Tahap Pertama	91
Tabel 4.12 Nilai Outer Loading Tahap Kedua.....	94
Tabel 4.13 Hasil Cross loading	95
Tabel 4.14 Average Variance Extracted, Cronbach alpha, composite reliability rho_a dan rho_c.....	98
Tabel 4.15 Evaluasi Kolinearitas (Inner model)	100
Tabel 4.16 Nilai R-Square	101
Tabel 4.17 Path Coefficients (inner model)	102
Tabel 4.18 Uji Hipotesis Bootstrapping.....	103
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Fluktuatif Kinerja Pegawai BBKSDA.....	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	52
Gambar 4.1 Logo BBKSDA JABAR	69
Gambar 4.2 Struktur Organisasi BBKSDA	72
Gambar 4.3 Jenis Kelamin Responden	74
Gambar 4.4 Usia Responden.....	75
Gambar 4.5 Pendidikan Terakhir	77
Gambar 4.6 Lama Bekerja	78
Gambar 4.7 Garis Kontinum Variabel Beban Kerja (X)	82
Gambar 4.8 Garis Kontinum Variabel Disiplin Kerja (Z) ,.....	85
Gambar 4.9 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai (Y)	89
Gambar 4.10 nilai outer loading tahap pertama.....	90
Gambar 4.11 nilai outer loading tahap kedua	93