

ABSTRAK

Delia Febrianti (1229240061): “Pengaruh Dukungan Atasan dan Motivasi Kerja terhadap *Employee Engagement* dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (pada Karyawan PT Cresco Indonesia.)”

Sumber daya manusia merupakan aset penting bagi perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Tingginya tingkat *employee engagement* dapat mendorong peningkatan produktivitas, loyalitas, dan kinerja karyawan. Namun, tingkat keterikatan karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya dukungan atasan, motivasi kerja, dan budaya organisasi. Oleh karena itu, perusahaan perlu memahami faktor-faktor yang memengaruhi *employee engagement* guna menciptakan lingkungan kerja yang mampu meningkatkan keterlibatan karyawan dalam organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Dukungan Atasan terhadap *Employee Engagement*, pengaruh Motivasi Kerja terhadap *Employee Engagement*, pengaruh Dukungan Atasan dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap *Employee Engagement*, serta menguji peran Budaya Organisasi dalam memoderasi hubungan Dukungan Atasan dan Motivasi Kerja terhadap *Employee Engagement* pada PT Cresco Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cresco Indonesia sebanyak 61 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, *Moderated Regression Analysis* (MRA), dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program IBM SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Dukungan Atasan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Engagement* (Y) dengan nilai t-hitung sebesar -0,775 dan signifikansi $0,442 > 0,05$. Sementara itu, Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* (Y) dengan nilai t-hitung sebesar 5,998 dan signifikansi $< 0,001 < 0,05$. Secara simultan, Dukungan Atasan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan variabel interaksi berpengaruh signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan nilai F-hitung sebesar 57,098 dan signifikansi $< 0,001 < 0,05$. Hasil uji moderasi menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak mampu memoderasi hubungan antara Dukungan Atasan terhadap *Employee Engagement* maupun hubungan antara Motivasi Kerja terhadap *Employee Engagement*.

Kata Kunci: *Dukungan Atasan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Employee Engagement.*