

ABSTRAK

Dian Paujiyah (1229240065): “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT. Cresco Indonesia)”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kinerja karyawan dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya motivasi kerja dan lingkungan kerja. Selain itu, kepuasan kerja dipandang sebagai faktor yang dapat memengaruhi hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. PT. Cresco Indonesia sebagai perusahaan manufaktur perlu memperhatikan faktor-faktor tersebut guna meningkatkan kualitas kinerja karyawan secara optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan, serta menguji peran kepuasan kerja dalam memoderasi pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cresco Indonesia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian berjumlah 61 karyawan yang ditentukan menggunakan teknik *probability sampling*. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi, dan *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Hasil pembahasan penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{sig} < 0,001$). Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{sig} = 0,005$). Secara simultan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{sig} < 0,001$). Namun, kepuasan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ($\text{sig} = 0,897 > 0,05$) maupun pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ($\text{sig} = 0,361 > 0,05$). Dengan demikian, kepuasan kerja tidak berperan sebagai variabel moderasi dalam hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cresco Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan