

ABSTRAK

Regi Marhamah Mutholib Subki (1229240217): Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Studi pada BPRS HIK Parahyangan Cileunyi)

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya komitmen organisasi dalam mendukung keberhasilan organisasi, khususnya pada sektor perbankan syariah. Berdasarkan hasil mini survei dan data turnover karyawan di BPRS HIK Parahyangan Cileunyi, masih ditemukan beberapa permasalahan terkait lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja yang diduga memengaruhi tingkat komitmen organisasi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi karyawan BPRS HIK Parahyangan Cileunyi, baik secara parsial maupun simultan.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian diatas, peneliti menggunakan metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan BPRS HIK Parahyangan Cileunyi. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 29. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai signifikansi $0,636 > 0,05$ dan $t \text{ hitung } 0,475 < t \text{ tabel } 1,989$. Sebaliknya, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai signifikansi $< 0,001$ dan $t \text{ hitung } 3,864 > t \text{ tabel } 1,989$. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai signifikansi $< 0,001$ dan $t \text{ hitung } 4,813 > t \text{ tabel } 1,989$. Secara simultan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai $F \text{ hitung } 86,726 > F \text{ tabel } 2,72$ dan nilai Adjusted R Square sebesar 0,760.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi.