

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Penelitian Terdahulu.....	9
F. Kerangka Berfikir.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
A. Konsep <i>Ijarah</i>	19
1. Pengertian <i>Ijarah</i>	19
2. Dasar Hukum <i>Ijarah</i>	22
3. Rukun dan Syarat <i>Ijarah</i>	26
4. Macam-macam <i>Ijarah</i>	29
5. Sistem penentuan Upah.....	31
6. Pengupahan dalam Hukum Islam.....	32
7. Batal dan Berakhirnya Akad	35
B. Konsep Upah Borongan	37
1. Pengertian Upah Borongan	37
2. Karakteristik Upah Borongan	40
3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem Upah Borongan.....	41

C. Ketenagakerjaan di Indonesia	42
1. Pengertian Tenaga Kerja dan Pekerja.....	42
2. Regulasi Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja ...	44
3. Regulasi Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.....	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
A. Pendekatan dan Metode	46
B. Jenis Data	47
C. Sumber Data.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data	48
E. Teknik Analisis Data	48
BAB IV PRAKTIK UPAH BORONGAN PADA PEKERJA PABRIK DODOL EKASARI GARUT MENURUT HUKUM EKONOMI SYARIAH DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	51
A. Gambaran Umum Pabrik Dodol Ekasari di Kab. Garut.....	51
B. Sistem upah borongan pada pekerja Pabrik Dodol Ekasari di Kab. Garut	53
C. Kesesuaian sistem upah borongan pada pekerja Pabrik Dodol Ekasari di Kab. Garut menurut Hukum Ekonomi Syariah	56
D. Analisis Undang-undang No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan terhadap sistem upah borongan pada pekerja Pabrik Dodol Ekasari di Kab. Garut.....	66
BAB V PENUTUP.....	71
A. Simpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	79