

ABSTRAK

Siti Aminah 1222010180 “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Pendidik (Penelitian di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 6 Bandung).”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya fenomena ketidakdisiplinan waktu kehadiran dan inkonsistensi jam kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung berdasarkan data absensi periode Januari-Mei 2025 yang mengindikasikan adanya permasalahan motivasi kerja yang berdampak pada efektivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) tingkat motivasi kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung, (2) tingkat efektivitas kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung, dan (3) pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung sebanyak 122 orang. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat 5%, sehingga diperoleh sampel sebanyak 94 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan Skala Likert dan studi dokumentasi. Analisis data menggunakan statistik deskriptif, analisis Parsial, uji normalitas, uji linieritas, regresi linier sederhana, uji T, dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan IBM SPSS Statistics 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata sebesar 96,24, (2) efektivitas kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung juga berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata sebesar 49,88, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung. Hal tersebut dibuktikan melalui persamaan regresi $Y=8,591 + 0,429X$, nilai t hitung sebesar 12,986 dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$, serta koefisien determinasi (R^2) sebesar 64,7% yang termasuk dalam kategori kuat. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, hipotesis alternatif (H_a) diterima, yang berarti motivasi kerja memberikan kontribusi yang signifikan terhadap efektivitas kerja tenaga pendidik di SMKN 6 Bandung. Berdasarkan hal tersebut, pihak sekolah perlu terus memperhatikan motivasi kerja tenaga pendidik, khususnya pada aspek kemajuan dan pengembangan potensi individu, guna meningkatkan efektivitas kerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Motivasi kerja, efektivitas kerja, tenaga pendidik