

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
F. Kerangka Pemikiran.....	11
G. Hipotesis Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Penelitian Terdahulu	17
B. Deskripsi Teori-Teori.....	20
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia	20
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	22
3. Kinerja Pegawai	28

4. Hubungan Kinerja Pegawai dengan Kompetensi.....	32
5. Badan Pusat Statistik Kabupaten Garut	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Metode Penelitian	35
B. Jenis Data Penelitian	35
C. Populasi dan Sampel	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	41
E. Operasional Variabel.....	43
F. Teknik Analisis dan Pengolahan Data	46
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	56
B. Analisis dan Pengolahan Data Penelitian	58
1. Deskripsi Karakteristik Responden	58
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
3. Evaluasi Model.....	86
C. Pengujian Hipotesis	93
D. Pembahasan Hasil Penelitian	95
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	95
2. Pengaruh <i>Traits</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
BAB V	105
PENUTUP.....	105
A. Simpulan	105
B. Saran	107
DAFTAR PUSTAKA.....	109

LAMPIRAN.....	113
RIWAYAT HIDUP	123

