

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Kegunaan dan Manfaat Penelitian.....	16
E. Kerangka Berpikir.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. Penelitian Terdahulu.....	21
B. Landasan Teori.....	25
1. Teori Pergeseran Nilai	25
2. Teori Kekuasaan	27
3. Teori Habitus	28
4. Teori Kader Pengkaderan	30
BAB III METODOLOGI.....	32
A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	32
B. Jenis dan Data Penelitian.....	33
C. Teknik Pengumpulan Data.....	33
D. Teknik Analisis Data.....	35
1. Unitisasi	35
2. Kategorisasi	35

3. Penafsiran	36
E. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Kondisi Objektif.....	39
1. Profil PMII Komisariat UIN Sunan Gunung Djati.....	39
B. Hasil Penelitian.....	41
1. Bentuk Pergeseran Spiritualitas Kader PMII Komisariat UIN Sunan Gunung Djati Bandung Cabang Kabupaten Bandung	41
a. Kesenjangan Struktural antara Pengetahuan Ideologis dan Pengamalan Kesalehan Praksis	42
b. Desakralisasi Waktu: Subordinasi Ritual Ibadah di Bawah Hegemoni Agenda Organisasi.....	44
c. Transformasi Identitas: Dari Penghayatan Intrinsik Menuju Formalitas Kultural-Simbolik.....	49
d. ketidakjelasan Orientasi: Pergeseran Niat Pengabdian Menuju Pragmatisme dan Instrumentalisasi Organisasi	50
e. Dampak Tekanan Kelompok terhadap Menurunnya Ketaatan Beragama	54
2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Pergeseran Spiritualitas Kader PMII	56
a. Hegemoni Politik Internal Kampus: Mobilisasi Strategis dan Perebutan Kekuasaan.....	56
b. Disorientasi Tujuan: Dari Semangat Mengabdikan Menjadi Kepentingan Praktis	60
c. Budaya Ikut Arus dan Tuntutan Psikologis dalam Berorganisasi (FOMO).....	62
d. Disrupsi Digital dan Sekularisasi Nilai di Era Modern	64
C. Pembahasan.....	66
1. Mengkaji Ulang Kurikulum Kaderisasi: Integrasi Ritual sebagai Standar Kompetensi Kader	68
2. Intervensi Struktural dan Rekonstruksi Habitus Organisasi	72
3. Reposisi Program Kerja: Spiritualitas Kompetitif sebagai Pengganti Hegemoni Wacana Politik	74
4. Mitigasi Disrupsi Digital: Membangun Perisai Ideologis di Era 4.0	77
5. Penguatan Identitas Aswaja sebagai Benteng Ideologis di Tengah Krisis Nilai	80

6. Sintesis: Dialektika antara Struktur dan Agen dalam Revitalisasi Spiritualitas.....	82
BAB V PENUTUP.....	84
A. Simpulan.....	84
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	91
Lampiran I: Pedoman wawancara	91
Lampiran II: Surat Izin Penelitian.....	128
Lampiran III: Dokumentasi Wawancara	131
RIWAYAT HIDUP	133

