

DAFTAR PUSTAKA

- Abror, H., Nursaid, & Martini, N. N. P. M. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 10(2), 136–147. https://ejurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/3182
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Afriana, H., Aprillia, F., & Siboro, S. F. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wahana Ciptasinatria (WCS Absyena). *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 433–438. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i2.351>
- Aguinis, H., & Gottfredson, R. K. (2010). Best-practice recommendations for estimating interaction effects using moderated multiple regression. *Journal of Organizational Behavior*, 31(6), 776–786. <https://doi.org/10.1002/job.686>
- Alim, Y. Al, & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver ShopeeFood di Sidoarjo. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3245–3258. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.3787>
- Almasri, M. N. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM. *Kutubkhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(2), 133–151. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24014/kutubkhanah.v19i2.2547>
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p843-852>
- Asfiah, N., Riyanto, D. W. U., & Mainingrum, D. (2022). Effects of Work Flexibility and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction: Evidence from Shopee-Food East Java, Indonesia. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 5(10), 2569–2578. <https://doi.org/10.47191/ijmra/v5-i10-02>
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan validitas (Edisi 4)*. Pustaka Pelajar.
- Baihaqi, M. W. (2025). *GoFood Rajai Industri Pesan Antar Makanan Online Awal 2025*. GoodStats. <https://goodstats.id/article/gofood-rajai-industri-pesan-makanan-online-awal-2025-h2SpA>

- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research. Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Clark, S. C. (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Farida, N., Alliah, A. B., Zaliany, J. A., Hardianti, W. T., Saputra, F. B., Ramadhani, N. A., Rachmadiani, N. N., Gayuh, P., Widiyani, N. Z., & Firdianty, V. N. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen* (F. Augusty (ed.)).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles . *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish.
- Hariyanto, K., Abdullah, M. H., Riyanto, O. A. W., Purnamayudhia, O., Dewi, F. G., Suwondo, A. J., & Subaderi, S. (2025). Pengukuran Kinerja Karyawan Bagian Pengiriman Barang Di UD. Bima Sakti Timur Raya Surabaya Menggunakan Metode Key Performance Indicator (KPI). *The Journal of System Engineering and Technological Innovation*, 4(01), 344–352. <https://doi.org/10.38156/jisti.v4i01.123>
- Hartini. (2023). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. https://www.researchgate.net/publication/373555176_KEPUASAN_KERJA_KARYAWAN
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara. <https://library.stik-ptik.ac.id/detail?id=23942&lokasi=lokal>
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/3636>

- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2017). *The Motivation to Work*. Routledge.
- Hidayat, T., Wangi, M. S., & Itasari, A. A. (2024). Komunikasi Interpersonal Driver Shopeefood Dengan Konsumen. *Solidaritas: Jurnal Ilmu Sosial*, 8(2). <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/sldrts/article/view/11028>
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS.
- Lemeshow. (1991). *Sample size determination in health studies*.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, XIV(2), 90–97. <https://www.neliti.com/id/publications/242480/penggunaan-mra-dengan-spss-untuk-menguji-pengaruh-variabel-moderating-terhadap-h>
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6. <https://www.neliti.com/id/publications/287209/pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-melalui-motivasi-kerja-pada-cv>
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Mahendra, M. J., Aisyah, S., & Wahyuningtiyas, N. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Shopeefood Di Kota Malang (Studi Kasus Pada Driver Shopeefood Di Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 13(02), 152–159. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/26075/19760>
- Memon, M. A., Cheah, J.-H., Ramayah, T., Ting, H., Chuah, F., & Cham, T. H. (2019). MODERATION ANALYSIS: ISSUES AND GUIDELINES. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 3(1), i–xi. [https://doi.org/10.47263/JASEM.3\(1\)01](https://doi.org/10.47263/JASEM.3(1)01)
- Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *Pengantar Manajemen*. CV Pena Persada.
- Nafisah, D. D., Izzuddin, M., & Mardiyah. (2024). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Komponen Kompensasi Untuk Meningkatkan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Kajian Multidisipliner*, 8(11), 214–227. <https://sejurnal.com/pub/index.php/jikm/article/view/5306>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Patnaik, B. C. M., & Padhi, P. C. (2012). Compensation Management: a Theoretical Preview. *Asian Journal of Marketing & Management Research*, 1(1), 39–48.

- https://www.researchgate.net/publication/259786503_Compensation_Management_A_theoretical_preview-
- Poulose, S., & Susdarsan, N. (2018). Work- Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17. <https://www.managementjournal.info/index.php/IJAME/article/view/324>
- Pratama, F. W., Prasetyo, E. T., & Sahlan, F. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Di Bekasi Timur Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3), 2200–2209. <https://doi.org/https://doi.org/10.69718/ijesm.v2i3.316>
- Putra, R., Kalis, M. C. I., Fahrana, Y., & Mayasari, E. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Dengan Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Multidisiplin*, 1(4), 205–218. <https://doi.org/https://doi.org/10.70963/jm.v1i4.262>
- Putri, A. A. I. C., & Mujiati, N. W. (2023). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH DETENSI IMIGRASI DENPASAR. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(04), 724–732. <https://doi.org/10.24843/EEB.2023.v12.i04.p13>
- Qalbia, A. A., Sutrisna, A., & Lestari, S. P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Kurir Shopee Express Ciamis. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(12), 4295–4298. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jim.v1i12.922>
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Susanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Forum Pemuda Aswaja.
- Ritonga, T., Syahsudarmi, S., & Munthe, R. A. (2025). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA. *Baseline: Jurnal Mahasiswa Magister Manajemen*, 2(2), 354–365. <https://journal.unilak.ac.id/index.php/BASELINE/article/view/25883>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education Limited.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407–1422. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2571>
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. PACE (Partnership for Action on Community Education).
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, S, R. A. R., Gusnafirtri, Awa, Baqi, M. P. A.,

- Meliana, Sugina, Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. PT Sada Kurnia Pustaka.
- Sharma, S., Durand, R. M., & Gur-Arie, O. (1981). Identification and Analysis of Moderator Variables. *Journal of Marketing Research*, 18(3), 291. <https://doi.org/10.2307/3150970>
- Sijabat, A., Risambessy, A., Latuconsina, Z., Duwila, U., & Sitania, A. C. R. (2024). The Effect Of Work-Life Balance And Workload On Employee Performance At The Public Works Office And Spatial Planning Of The Maluku Provincial Government Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Pena. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 6196–6204. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.5135>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada.
- Spector, P. E. (2012). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781452231549>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tawakal, M. I., Jamaludin, A., & Nandang. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Adiluhung Kahuripan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(3), 3061–3075. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v6i3.7744>
- Utami, V. P., & Satriansyah, A. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Kurir Mitra di Spk Indonesia. *EBISMAN EBisnis Manajemen*, 3(3), 52–68. <https://doi.org/10.59603/ebisman.v3i3.1041>
- Voydanoff, P. (2005). Toward a Conceptualization of Perceived Work-Family Fit and Balance: A Demands and Resources Approach. *Journal of Marriage and Family*, 67(4), 822–836. <https://doi.org/10.1111/j.1741-3737.2005.00178.x>
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. John Wiley & Sons.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Perdana Publishing.
- Yazin, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengemudi PT. Grab Wilayah Bangkalan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 280–291. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.754>
- Yusuf, M., Haryoto, C., Husainah, N., & Nuraeni. (2023). *Teori Manajemen*.

Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim.

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. UPT Penerbit dan Percetakan Universitas Sriwijaya.

