

ABSTRAK

Silvanus Fauziansah: Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja melalui *Restorative Justice* dihubungkan dengan Pasal 185 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang di Polda Jawa Barat.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh meningkatnya kasus Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang tidak diikuti dengan pemenuhan hak-hak normatif pekerja. Kondisi tersebut tidak hanya menimbulkan perselisihan hubungan industrial, tetapi juga adanya unsur tindak pidana ketenagakerjaan sebagaimana diatur dalam Pasal 185 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023. Permasalahan penelitian ini meliputi hubungan antara mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan kewenangan penyidik, penerapan *Restorative Justice* oleh Polda Jawa Barat, kendala yang dihadapi, serta efektivitas penerapannya dalam penyelesaian perkara PHK.

Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan mekanisme penyelesaian sengketa ketenagakerjaan dengan kewenangan penyidik, mengkaji penerapan *Restorative Justice*, mengidentifikasi kendala pelaksanaannya, serta menilai efektivitasnya dalam mewujudkan kepastian hukum, keadilan, dan kemanfaatan hukum.

Kerangka pemikiran penelitian menggunakan Teori Penegakan Hukum, Teori Hukum Ketenagakerjaan, dan Teori *Restorative Justice*. Ketiga teori tersebut digunakan untuk menganalisis bahwa penegakan hukum pidana ketenagakerjaan tidak semata-mata berorientasi pada penghukuman pelaku, melainkan juga harus mengedepankan pemulihan hak korban, keseimbangan kepentingan para pihak, dan perlindungan hukum terhadap pekerja melalui pendekatan yang berkeadilan dan humanis.

Metode penelitian yang digunakan menggunakan metode yuridis empiris dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui studi kepustakaan terhadap peraturan perundang-undangan, dan putusan pengadilan, serta didukung oleh data empiris melalui wawancara dengan pihak-pihak terkait dalam penanganan perkara ketenagakerjaan di wilayah hukum Polda Jawa Barat, kemudian dianalisis secara deskriptif-analitis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial tidak menghapus kewenangan penyidik untuk menangani dugaan tindak pidana ketenagakerjaan yang memenuhi unsur Pasal 185 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023. Penerapan *Restorative Justice* di Polda Jawa Barat terbukti lebih cepat dan berorientasi pada pemulihan hak pekerja, namun masih terkendala oleh belum adanya pedoman teknis yang spesifik, perbedaan penafsiran mengenai batas antara sengketa hubungan industrial dan tindak pidana ketenagakerjaan, serta belum optimalnya koordinasi antar Instansi. Oleh karena itu, diperlukan penguatan regulasi, pedoman operasional, dan sinergi antar Instansi agar penerapan *Restorative Justice* dapat memberikan kepastian hukum, perlindungan hukum, dan keadilan bagi pekerja maupun pengusaha.

المخلص

من (١٨٥) المادة ضوء في التصالحية العدالة خلال من العمل علاقة إنهاء تسوية : فوزياناسه سيلفانوس
نبدأ ٢٠٢٢ لسنة (٢) رقم للقانون البديلة الحكومية اللانحة إقرار بشأن ٢٠٢٣ لسنة (٦) رقم القانون
الغربية جاوة إقليم شرطة في دراسة ، قانوناً لتصبح العمل فرص خلق قانون

،للعمال النظامية بالحقوق الوفاء يعقبا لا التي العمل علاقة إنهاء حالات لتزايد نتيجة الدراسة هذه جاءت
الجريمة نأركا كذلك يستوفي قد بل ،الصناعية العمل علاقات منازعات إثارة على يقتصر لا الذي الأمر
في اسالةدر مشكلة وتتمثل ٢٠٢٣ لسنة (٦) رقم القانون من (١٨٥) المادة في عليها المنصوص العمالية
مع تعاملال في المحققين واختصاص الصناعية العمل علاقات منازعات تسوية آليات بين العلاقة بيان
تواجه التي والمعوقات ،الغربية جاوة إقليم شرطة في التصالحية العدالة تطبيق ودراسة ،العملية الجرائم
العمل علاقة إنهاء قضايا تسوية في فاعليتها ومدى ،تنفيذها
ودراسة ،المحققين واختصاص العمل منازعات تسوية آليات بين العلاقة تحليل إلى الدراسة هذه وتهدف
اليقين تحقيق في فاعليتها مدى وتقييم ،تنفيذها تواجه التي المعوقات وتحديد ،التصالحية العدالة تطبيق
القانونية والمنفعة والعدالة القانوني
التصالحية العدالة ونظرية ،العمل قانون ونظرية ،القانون إنفاذ نظرية إلى للدراسة النظري الإطار ويستند
معاينة لى يقتصر أن ينبغي لا العمالي الجنائي القانون تطبيق أن لبيان النظريات هذه استُخدمت وقد
،لأطراف مصالح بين التوازن وتحقيق ،الضحايا حقوق استعادة على كذلك يركز أن يجب وإنما ،الجاني
والإنسانية بالعدالة يتسم نهج خلال من للعمال القانونية الحماية وتوفير
لدراسة خلال من البيانات جُمعت حيث ،النوعي المدخل ذي التجريبي القانوني المنهج الدراسة واعتمدت
من المستمدة يدانيةال البيانات جانب إلى ،القضائية والأحكام والفقه القانونية والأنظمة للتشريعات لمكتبية
ثم ،لغربية جاوة إقليم شرطة اختصاص نطاق في العمالية القضايا بمعالجة المختصة الجهات مع المقابلات
التحليلي الوصفي المنهج باستخدام تحليلها جرى
في حقينال اختصاص تلغي لا الصناعية العمل علاقات منازعات تسوية آليات أن الدراسة نتائج وأظهرت
من (١٨٥) المادة في عليها المنصوص الجريمة أركان توافرت متى العمالية الجرائم في التحقيق مباشرة
في فاعليته يغربال جاوة إقليم شرطة في التصالحية العدالة تطبيق أثبت كما ٢٠٢٣ لسنة (٦) رقم القانون
عدداً يواجه زال لا تطبيقها أن إلا ،للعمال النظامية الحقوق استعادة على وتركيزاً سرعة أكثر وسيلة توفير
بشأنات التفسير واختلاف ،العملية بالجرائم خاص فني إجرائي دليل وجود عدم أبرزها من ،المعوقات من
المختصةات الجه بين التنسيق كفاية وعدم ،العملية لجرائموا العمل علاقات منازعات بين الفاصلة الحدود
والتنسيق اونتقوية ،واضحة إجرائية أدلة ووضع ،التشريعات تعزيز بضرورة الدراسة توصي ولذلك
العمال من كلل الموضوعية والعدالة ،القانونية والحماية ،القانوني اليقين يحقق بما ،الصلة ذات الجهات بين
العمل بأصحا

ABSTRACT

Silvanus Fauziansah: Settlement of Termination of Employment through Restorative Justice in Relation to Article 185 of Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law Number 2 of 2022 on Job Creation as Law at the West Java Regional Police.

This research was motivated by the increasing number of Termination of Employment (TOE) cases that are not followed by the fulfillment of workers' statutory rights. Such conditions not only give rise to industrial relations disputes but may also constitute labor criminal offenses as stipulated in Article 185 of Law Number 6 of 2023. The research focuses on the relationship between industrial dispute settlement mechanisms and the authority of police investigators, the implementation of Restorative Justice by the West Java Regional Police in handling termination of employment cases, the obstacles encountered in its implementation, and its effectiveness in resolving such cases.

This study aims to analyze the relationship between industrial dispute settlement mechanisms and the authority of investigators, examine the implementation of Restorative Justice, identify the obstacles to its implementation, and evaluate its effectiveness in achieving legal certainty, justice, and legal expediency.

The theoretical framework is based on the Theory of Law Enforcement, the Theory of Labor Law, and the Theory of Restorative Justice. These theories are employed to examine that the enforcement of labor criminal law should not merely emphasize punishment of offenders but should also prioritize the restoration of victims' rights, balance the interests of all parties, and ensure legal protection for workers through a fair and humane approach.

This research employs an empirical juridical method with a qualitative approach. The data were collected through library research on legislation, legal doctrines, and court decisions, supported by empirical data obtained from interviews with relevant parties involved in handling labor cases within the jurisdiction of the West Java Regional Police. The data were subsequently analyzed using a descriptive-analytical method.

The findings indicate that industrial relations dispute settlement mechanisms do not eliminate the authority of police investigators to process alleged labor criminal offenses that fulfill the elements of Article 185 of Law Number 6 of 2023. The implementation of Restorative Justice by the West Java Regional Police has proven to provide a faster resolution and is more oriented toward restoring workers' statutory rights. However, its implementation is still constrained by the absence of specific technical guidelines, differing interpretations regarding the boundary between industrial relations disputes and labor criminal offenses, and suboptimal inter-agency coordination. Therefore, strengthening regulations, operational guidelines, and inter-agency cooperation is necessary to ensure that the implementation of Restorative Justice provides legal certainty, legal protection, and substantive justice for both workers and employers.