

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ملخص.....	v
ABSTRACT	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Penelitian Terdahulu.....	8
F. Kerangka Berpikir	17
G. Metodologi Penelitian.....	25
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	30
A. Pemutusan Hubungan Kerja	30
B. Tindak Pidana Ketenagakerjaan dan Pasal 185 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023.....	43
C. <i>Restorative Justice</i>	55
D. Kewenangan Kepolisian dalam Penyelesaian Perkara Pidana Ketenagakerjaan	71

E. Hubungan Pemutusan Hubungan Kerja, Pasal 185 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 dan <i>Restorative Justice</i>	81
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	90
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	90
B. Spesifikasi Penelitian	92
C. Jenis dan Sumber Data	93
D. Lokasi Penelitian	95
E. Teknik Pengumpulan Data	97
F. Teknik Analisis Data	99
G. Teknik Validitas Data	101
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	104
A. Pengaturan unsur tindak pidana dalam kasus PHK	104
B. Penerapan <i>Restorative Justice</i> oleh Polda Jawa Barat dalam Penyelesaian Kasus PHK yang Berkaitan dengan Pelanggaran Hak Normatif Pekerja	127
C. Kendala yang dihadapi Polda Jawa Barat dalam menerapkan <i>Restorative Justice</i> terhadap kasus PHK yang berpotensi mengandung unsur Tindak Pidana Ketenagakerjaan.....	150
D. Efektivitas Penerapan <i>Restorative Justice</i> oleh Polda Jawa Barat dalam Penyelesaian Kasus PHK yang berpotensi unsur Tindak Pidana	176
BAB V PENUTUP.....	201
A. Kesimpulan.....	201
B. Saran	202
DAFTAR PUSTAKA	204