

ABSTRAK

HABIB FAUZAN. 1198010072. 2025. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Pegawai pada Kantor Kecamatan Pangandaran Kabupaten Pangandaran.

“Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Pegawai pada Kantor Kecamatan Pangandaran” dilakukan dengan menggunakan metode pendekatan Deskriptif-Kualitatif. Tujuan penelitian ini yaitu Mengetahui dan Mendeskripsikan Hambatan perencanaan sumber daya manusia, Solusi dari hambatan perencanaan sumber daya manusia, dan Perencanaan sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan produktivitas pegawai di Kantor Kecamatan Pangandaran. Prosedur Penelitian dilakukan dalam 5 tahap, yaitu tahap pra lapangan, tahap lapangan, tahap analisis data, tahap penulisan laporan, dan tahap pemeriksaan keabsahan data. Hasil Penelitian yaitu pemaparan terkait kekurangan, hambatan, dan solusi dalam proses perencanaan meningkatkan produktivitas pegawai. Kekurangan yang ditemukan diantaranya yaitu kekurangan dalam proses rekrutmen/seleksi, pelatihan dan pengembangan, Penilaian Kerja, Pengembangan Karir, dan Manajemen Kinerja. Kekurangan tersebut disebabkan karena terdapat beberapa hambatan yaitu keterbatasan sumber daya, kurangnya pengukuran kinerja yang tepat, tidak adanya dukungan dan komitmen manajemen, resistensi terhadap perubahan, kurangnya kesesuaian antara pelatihan dan kebutuhan, serta adanya hambatan dalam perubahan lingkungan eksternal. Solusi untuk mengatasi hal tersebut dan dapat diterapkan dalam proses perencanaan sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan produktivitas pegawai pada Kantor Kecamatan Pangandaran yang diperoleh dengan menggunakan metode pendekatan Deskriptif-Kualitatif yaitu pengalokasian sumber daya yang lebih efisien, implementasi sistem pengukuran kinerja yang tepat, meningkatkan dukungan dan komitmen manajemen, mengelola perubahan dan merespon perkembangan eksternal, menyesuaikan program pelatihan dengan kebutuhan spesifik, serta membangun budaya organisasi yang mendorong perubahan dan inovasi.



Kata kunci: Perencanaan, Sumber Daya Manusia, Deskriptif-Kualitatif, Produktivitas, Manajemen, Administrasi Publik

ABSTRACT

HABIB FAUZAN. 1198010072. 2025. Human Resource Planning in an Effort to Increase Employee Productivity at the Pangandaran District Office, Pangandaran Regency.

"Human Resource Planning in an Effort to Increase Employee Productivity at the Pangandaran District Office" was conducted using a Descriptive-Qualitative approach. The objectives of this study are to identify and describe the obstacles to human resource planning, solutions to human resource planning challenges, and human resource planning in an effort to increase employee productivity at the Pangandaran District Office. The research procedure was carried out in five stages: pre-fieldwork, fieldwork, data analysis, report writing, and data validation. The research results present deficiencies, obstacles, and solutions in the planning process to increase employee productivity. The deficiencies identified include deficiencies in the recruitment/selection process, training and development, work assessment, career development, and performance management. These shortcomings are caused by several obstacles, including limited resources, a lack of appropriate performance measurement, a lack of management support and commitment, resistance to change, a lack of alignment between training and needs, and obstacles arising from changes in the external environment. Solutions to address these challenges, which can be implemented in the human resource planning process to improve employee productivity at the Pangandaran District Office, are obtained using a descriptive-qualitative approach, including more efficient resource allocation, implementation of an appropriate performance measurement system, increased management support and commitment, managing external change and developments, tailoring training programs to specific needs, and building an organizational culture that fosters change and innovation.



Keywords: *Planning, Human Resources, Descriptive-Qualitative, Productivity, Management, Public Administration*