

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Hasil Penelitian.....	3
E. Kerangka Berfikir.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
B. Administrasi Publik	7
C. Manajemen	9
D. Sumber Daya Manusia.....	10
E. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
F. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	14
G. Perencanaan Kepegawaian.....	19
H. Keterkaitan Perencanaan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia	20
I. Produktivitas	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	23
B. Jenis dan Sumber Data.....	23
C. Teknik Pengumpulan Data.....	23
D. Teknik Analisis data	24
E. Tempat dan Jadwal Penelitian	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	27

B.	Bagaimana Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efisiensi dan Produktivitas Pegawai di Kantor Kecamatan Pangandaran.....	28
A.	Bagaimana Hambatan Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efisiensi dan Produktivitas Pegawai di Kantor Kecamatan pangandaran ...	29
C.	Bagaimana Solusi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efisiensi dan Produktivitas Pegawai di Kantor Kecamatan pangandaran ...	29
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	30
BAB V PENUTUP.....		53
A.	Kesimpulan.....	53
B.	Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....		53
LAMPIRAN		54
SURAT PENGANTAR PENELITIAN		55
SURAT IJIN PENELITIAN		56
RIWAYAT HIDUP		57

