

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih adanya ketidakstabilan kinerja karyawan di PT Karya Mandiri Sepakat yang diduga dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja yang belum sepenuhnya kondusif serta sistem kompensasi yang belum sepenuhnya memenuhi harapan karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Mandiri Sepakat.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 293 karyawan dengan sampel sebanyak 80 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS. Penelitian ini menggunakan teori Manajemen Sumber Daya Manusia, teori lingkungan kerja menurut Sedarmayanti, teori kompensasi menurut Hasibuan, serta teori kinerja karyawan menurut Mangkunegara sebagai landasan dalam menjelaskan hubungan antarvariabel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar 5,413 dan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$). Kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar 2,886 dan nilai signifikansi 0,005 ($<0,05$). Secara simultan, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 34,608 dan signifikansi $<0,001$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 68,8%, sedangkan sisanya sebesar 31,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, peningkatan kualitas lingkungan kerja dan penerapan sistem kompensasi yang adil dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT Karya Mandiri Sepakat.

Kata Kunci: *lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan*