

ABSTRAK

Fifit Sapitri (1222010060). Hubungan Kepemimpinan Karismatik Kiai dengan Motivasi Kerja *Asatidz* (Studi Korelasional-Komparatif di Pondok Pesantren Sukamiskin dan Pondok Pesantren Miftahul Falah Gedebage Kota Bandung).

Kiai memiliki peran sentral dalam penyelenggaraan pendidikan di pesantren, tidak hanya sebagai pemimpin lembaga, tetapi juga sebagai figur yang memberikan teladan, motivasi, dan arah bagi para *asatidz*. Kepemimpinan karismatik kiai diduga memiliki hubungan dengan motivasi kerja *asatidz* dalam menjalankan tugas pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan karismatik kiai dengan motivasi kerja *asatidz* di Pondok Pesantren Sukamiskin, mengetahui hubungan gaya kepemimpinan karismatik kiai dengan motivasi kerja *asatidz* di Pondok Pesantren Miftahul Falah Gedebage Kota Bandung, serta mengetahui perbedaan motivasi kerja *asatidz* pada kedua pondok pesantren tersebut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional yang diperkuat analisis komparatif. Populasi penelitian berjumlah 37 *asatidz* yang terdiri atas 23 *asatidz* Pondok Pesantren Sukamiskin dan 14 *asatidz* Pondok Pesantren Miftahul Falah Gedebage Kota Bandung, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui angket, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi *Spearman Rank* dan uji komparatif *Mann-Whitney U*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan karismatik kiai pada kedua pondok pesantren berada pada kategori sangat tinggi; (2) motivasi kerja *asatidz* pada kedua pondok pesantren juga berada pada kategori sangat tinggi; (3) terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan karismatik kiai dengan motivasi kerja *asatidz* di Pondok Pesantren Sukamiskin dengan koefisien korelasi sebesar 0,513 (kategori cukup kuat), serta di Pondok Pesantren Miftahul Falah Gedebage Kota Bandung dengan koefisien korelasi sebesar 0,825 (kategori sangat kuat); dan (4) hasil uji *Mann-Whitney U* menunjukkan tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada motivasi kerja *asatidz* antara kedua pondok pesantren (Asymp. Sig. = 0,346 > 0,05). Dengan demikian, gaya kepemimpinan karismatik kiai memiliki hubungan positif dengan motivasi kerja *asatidz* pada kedua pesantren, meskipun kekuatan hubungan yang terbentuk berbeda, sedangkan tingkat motivasi kerja *asatidz* relatif sama.

Kata Kunci: kepemimpinan karismatik kiai, motivasi kerja *asatidz*, pesantren, studi korelasional-komparatif.