

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
F. Kerangka Pemikiran.....	8
BAB II KAJIAN TEORI	12
A. Hasil Penelitian Terdahulu	12
B. Kajian Teori.....	13
1. Teori Model Kinerja.....	13
2. Akuntabilitas	15
3. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
4. Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)	21
5. Kinerja.....	24
C. Hipotesis.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Metode Penelitian.....	29

B. Jenis Data Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Operasional Variabel Penelitian	33
F. Teknik Analisis Dan Pengelolaan Data	35
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	41
1. Sejarah Singkat Kecamatan Bekasi Barat	41
2. Visi dan Misi Kecamatan Bekasi Barat.....	41
3. Struktur Organisasi.....	42
4. Tugas Pokok dan Fungsi	42
B. Hasil Penelitian	44
1. Karakteristik Responden	44
2. Analisis Deskriptif	46
C. Analisis dan Pengolahan Data Penelitian.....	60
1. Uji Validitas.....	60
2. Uji Reliabilitas	64
3. Uji Asumsi Klasik	65
4. Uji Regresi Linier Berganda	69
D. Pengujian Hipotesis.....	70
1. Uji T (Parsial).....	70
2. Uji F (Simultan)	72
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73
E. Pembahasan.....	74
1. Pengaruh Akuntabilitas terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bekasi Barat	
74	
2. Pengaruh Kualitas Sumber Manusia terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bekasi Barat	76

3. Pengaruh Akuntabilitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bekasi Barat.....	77
BAB V PENUTUP	79
A. Simpulan	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	85
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	104

