

ABSTRAK

Muhammad Athallah Naufal Sudrajat (1229240160). Pengaruh Expectancy dan Instrumentality Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Berdasarkan Teori Expectancy Victor Vroom di PT Dwiarta Logistindo.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh isu penurunan motivasi kerja pada karyawan di PT Dwiarta Logistindo, yang dipicu oleh ketidakjelasan jenjang karier serta ketidaksesuaian pemberian penghargaan seperti upah lembur. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui besarnya pengaruh Expectancy dan Instrumentality secara parsial maupun simultan terhadap motivasi kerja karyawan berdasarkan landasan Teori Ekspektasi Victor Vroom.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik non-probability sampling dengan metode sampel jenuh, yang melibatkan seluruh populasi sebanyak 65 karyawan di PT Dwiarta Logistindo. Pengumpulan data primer dilakukan melalui penyebaran kuesioner berskala Likert. Teknik analisis data yang diterapkan meliputi uji statistik deskriptif, uji kualitas instrumen (validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta analisis koefisien determinasi menggunakan perangkat lunak SPSS versi 27.

Hasil analisis deskriptif mengindikasikan bahwa persepsi karyawan terhadap Expectancy dan Instrumentality masih berada pada kategori rendah, sementara tingkat motivasi kerja karyawan saat ini berada pada kategori sangat rendah. Hasil pengujian hipotesis secara parsial membuktikan bahwa Expectancy berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai t-hitung 2,196 melampaui t-tabel 1,999 dan tingkat signifikansi $0,032 < 0,05$. Variabel Instrumentality juga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai t-hitung 2,457 melampaui t-tabel 1,999 dan tingkat signifikansi $0,017 < 0,05$. Secara simultan, Expectancy dan Instrumentality terbukti bersama-sama memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Karyawan dengan perolehan F-hitung 19,741 melampaui F-tabel 3,145 dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,389 menegaskan bahwa kontribusi kedua variabel independen tersebut mampu menjelaskan 38,9% variasi motivasi kerja, sedangkan 61,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar lingkup penelitian ini.

Kata Kunci: Expectancy, Instrumentality, Motivasi Kerja, Teori Victor Vroom.