

ABSTRAK

Muhammad Farrel Alfatih Alwin (1229240165): “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Len Industri Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Len Industri (Persero) Bandung, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena tingkat *turnover* karyawan di Indonesia yang tergolong tinggi, serta fluktuasi tingkat *turnover* di PT Len Industri (Persero) dalam beberapa tahun terakhir yang diduga dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja, beban kerja, dan keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan tetap PT Len Industri (Persero) yang berjumlah 328 orang, dengan sampel penelitian yang ditentukan menggunakan teknik proporsional sebesar 20% dari populasi. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner berskala Likert kepada 69 responden dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 27, yang meliputi uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (t hitung $-3,536 > t$ tabel $1,997$; sig. $0,001 < 0,05$). Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (t hitung $6,772 > t$ tabel $1,997$; sig. $0,001 < 0,05$). Sementara itu, *Work-Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (t hitung $-1,656 < t$ tabel $1,997$; sig. $0,103 > 0,05$). Secara simultan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan *Work-Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (F hitung $25,727 > F$ tabel $2,75$; sig. $0,001 < 0,05$), dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar $0,522$ atau $52,2\%$, yang berarti ketiga variabel bebas tersebut mampu menjelaskan $52,2\%$ variasi *Turnover Intention*, sedangkan sisanya sebesar $47,8\%$ dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

Berdasarkan hasil tersebut, perusahaan disarankan untuk terus menjaga kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan mengelola beban kerja karyawan secara lebih proporsional guna menekan tingkat *Turnover Intention*.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, *Work-Life Balance*, *Turnover Intention*, PT Len Industri (Persero) Bandung.