

ABSTRAK

Alfien Aulia Aziz (1219240016) “Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Guna Mitra Prima Banjaran)”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fakta bahwa PT. Guna Mitra Prima Banjaran mengalami penurunan kinerja operasional, ditunjukkan oleh produktivitas actual yang berada 9,6% dibawah target dan tingkat cacat produk sebesar 3,4% yang melampaui standar maksimal 2%. Kondisi ini memperlihatkan adanya permasalahan mendasar dalam aspek sumber daya manusia, khususnya terkait kompetensi dan disiplin kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh kompetensi, disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. populasi penelitian adalah 150 karyawan, dengan sampel 60 orang yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner berskala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji regresi linear berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 26.

Hasil analisis membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan ($\beta = 0,697$, Sig 0,000). Disiplin kerja juga berpengaruh positif signifikan ($\beta = 0,505$, Sig. 0,007). Secara simultan, kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Fhitung = 55,867, Sig. 0,000). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,662 menunjukkan bahwa 66,2% variasi kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompetensi dan disiplin kerja.

Berdasarkan temuan tersebut, Penelitian ini menegaskan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. Guna Mitra Prima Banjaran. Implikasi praktis perusahaan disarankan meningkatkan kompetensi dan disiplin kerja melalui penerapan sistem yang konsisten dan mekanisme penghargaan yang jelas.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan