

ABSTRAK

Nur Yanti, 1228010157, 2026: Manajemen Strategis Pada Program Pelatihan Berbasis Keterampilan Oleh UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Bekasi Tahun 2025.

Program pelatihan berbasis keterampilan yang diselenggarakan oleh UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Bekasi merupakan upaya pemerintah daerah dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Namun, penyelenggaraan program pelatihan masih menghadapi berbagai tantangan, seperti perlunya penyelarasan materi pelatihan dengan kebutuhan industri, penguatan kemitraan dengan DUDI, optimalisasi pemanfaatan sumber daya, serta peningkatan efektivitas monitoring dan evaluasi program.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen strategis pada program pelatihan berbasis keterampilan yang diselenggarakan oleh UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Bekasi Tahun 2025. Fokus penelitian meliputi proses perencanaan strategi, implementasi strategi, serta monitoring dan evaluasi program pelatihan berbasis keterampilan sebagai upaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelatihan dan kompetensi peserta.

Penelitian ini menggunakan Teori Manajemen Strategis Fred R. David yang terdiri atas tiga tahapan, yaitu perencanaan strategi, implementasi strategi, dan evaluasi strategi. Teori ini digunakan untuk menganalisis bagaimana organisasi merumuskan, melaksanakan, dan mengevaluasi strategi dalam penyelenggaraan program pelatihan berbasis keterampilan.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara mendalam dengan informan, dokumentasi, dan studi kepustakaan. Keabsahan data diuji menggunakan teknik triangulasi sumber sehingga diperoleh gambaran yang komprehensif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen strategis pada program pelatihan berbasis keterampilan di UPTD BLK Kabupaten Bekasi telah dilaksanakan melalui tahapan perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi. Perencanaan program telah disusun berdasarkan analisis kebutuhan dan mengacu pada kebutuhan dunia industri. Implementasi program didukung oleh instruktur, sarana pelatihan, serta kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, meskipun masih terdapat kendala dalam penyesuaian kompetensi dengan perkembangan kebutuhan pasar kerja. Monitoring dan evaluasi telah dilaksanakan secara berkala sebagai dasar perbaikan program, sehingga diharapkan mampu meningkatkan efektivitas penyelenggaraan pelatihan.

Kata Kunci: Manajemen Strategis, Balai Latihan Kerja, Pelatihan Berbasis Keterampilan.

ABSTRACT

Nur Yanti, 1228010157, 2026: Strategic Management of the Skills-Based Training Program Conducted by the Bekasi Regency Vocational Training Center (BLK) in 2025.

The skills-based training program organized by the Bekasi Regency Vocational Training Center (BLK) is part of the local government's efforts to improve the quality of human resources so that they possess competencies aligned with the needs of the business and industrial sectors (DUDI). However, the implementation of these training programs still faces various challenges, such as the need to align training materials with industry needs, strengthen partnerships with the business and industrial sectors, optimize the use of resources, and improve the effectiveness of program monitoring and evaluation.

This study aims to analyze the strategic management of skills-based training programs organized by the Bekasi Regency Vocational Training Center (BLK) in 2025. The research focuses on the strategic planning process, strategy implementation, and the monitoring and evaluation of skills-based training programs as efforts to improve the quality of training delivery and participants' competencies.

This study employs Fred R. David's Strategic Management Theory, which consists of three stages: strategic planning, strategic implementation, and strategic evaluation. This theory is used to analyze how the organization formulates, implements, and evaluates strategies in the delivery of skills-based training programs.

The research employs a qualitative approach using a descriptive method. Data collection was conducted through observation, in-depth interviews with informants, documentation, and a literature review. Data validity was verified using source triangulation techniques to ensure a comprehensive overview.

The results of the study indicate that strategic management of the skills-based training program at the Bekasi Regency UPTD BLK has been implemented through the stages of planning, implementation, and monitoring and evaluation. Program planning was developed based on a needs analysis and aligned with the needs of the industrial sector. Program implementation was supported by instructors, training facilities, and collaboration with the business and industrial sectors, although challenges remain in aligning competencies with evolving labor market needs. Monitoring and evaluation have been conducted periodically to inform program improvements, with the aim of enhancing the effectiveness of training delivery.

Keywords: Strategic Management, Vocational Training Center, Skills-Based Training.