

ABSTRAK

Nur Sobikha (122924094), “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa TBK Unit Cirebon”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan yang diduga dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja. Kinerja karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam mendukung pencapaian tujuan perusahaan, karena keberhasilan perusahaan tidak hanya ditentukan oleh sumber daya yang dimiliki, tetapi juga oleh kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien. Motivasi kerja berperan dalam mendorong semangat dan kemauan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan, disiplin kerja berkaitan dengan kepatuhan karyawan terhadap peraturan dan tanggung jawab yang telah ditetapkan, sedangkan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif dapat mendukung terciptanya suasana kerja yang optimal. Oleh karena itu, ketiga faktor tersebut menjadi aspek penting yang perlu diperhatikan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Selain itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan serta mengetahui seberapa besar kontribusi motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja dalam menjelaskan variasi kinerja karyawan pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Unit Cirebon.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi penelitian berjumlah 390 karyawan dengan sampel sebanyak 80 responden yang ditentukan menggunakan teknik *probability sampling* melalui metode *cluster sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS. Penelitian dilaksanakan pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Unit Cirebon.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Sig. 0,463 > 0,05), sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan (Sig. 0,001 < 0,05) dengan koefisien regresi sebesar 0,468 sehingga menjadi variabel yang paling dominan. Lingkungan kerja juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Sig. 0,962 > 0,05). Secara simultan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 16,336 dan signifikansi 0,000 (<0,05). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,392 menunjukkan bahwa ketiga variabel mampu menjelaskan 39,2% variasi kinerja karyawan, sedangkan 60,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.