

## ABSTRAK

**Doni Romadon (1229240076): "Pengaruh *Psychological empowerment* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT Hoga Garment Garut "**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja pegawai dalam mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja pegawai di PT Hoga Garment Garut menghadapi tantangan berupa fluktuasi produktivitas dan tingkat turnover yang tinggi (10-15% per tahun), yang diduga dipengaruhi oleh rendahnya *psychological empowerment* dan komitmen organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Psychological empowerment* dan Komitmen Organisasi secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Pegawai PT Hoga Garment Garut Divisi Produksi.

Metode penelitian menggunakan deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel sebanyak 98 pegawai diambil dengan teknik simple random sampling. Pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, wawancara, dan studi kepustakaan. Analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Psychological empowerment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ( $t_{hitung} 10,761 > t_{tabel} 1,985$ ; sig.  $0,000 < 0,05$ ). Komitmen Organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ( $t_{hitung} 4,703 > t_{tabel} 1,985$ ; sig.  $0,000 < 0,05$ ). Secara simultan, kedua variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ( $F_{hitung} 174,546 > F_{tabel} 3,09$ ; sig.  $0,000 < 0,05$ ). Nilai R Square sebesar 0,786 menunjukkan bahwa 78,6% variasi Kinerja Pegawai dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan 21,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

**Kata Kunci:** *Psychological empowerment*, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai