

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Batasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
1. Manfaat Teoritis	5
2. Manfaat Praktis	6
G. Jadwal Penelitian	7
H. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Konsep dan Teori	10
1. Manajemen (Grand Theory)	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (Middle Theory)	19
B. <i>Psychological Empowerment</i>	26
1. Pengertian <i>Psychological Empowerment</i>.....	26

2. Dimensi <i>Psychological Empowerment</i>	28
3. Indikator <i>Psychological Empowerment</i>	29
C. Komitmen Organisasi	30
1. Pengertian Komitmen Organisasi	30
2. Dimensi Komitmen Organisasi	31
3. Indikator Komitmen Organisasi	32
D. Kinerja Pegawai	34
1. Pengertian Kinerja Pegawai	34
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	35
3. Dimensi Kinerja Pegawai	36
4. Indikator Kinerja Pegawai	37
E. Kajian Penelitian Terdahulu	38
F. Kerangka Berpikir	43
1. Pengaruh antara <i>Psychological Empowerment</i> dan Kinerja Pegawai	43
2. Pengaruh antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai	44
3. Pengaruh antara <i>Psychological Empowerment</i> , Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai	44
4. Model Kerangka Berpikir Penelitian	45
G. Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
A. Metode dan Pendekatan Penelitian	47
1. Metodologi Penelitian	47
2. Pendekatan Penelitian	49
B. Waktu dan Wilayah Penelitian	49
C. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	51
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian	52
1. Jenis Data	52
2. Sumber Data	52

E. Teknik Pengumpulan Data	53
1. Kuesioner	53
2. Observasi	54
3. Wawancara	54
F. Variabel Penelitian	55
1. Variabel Independen	56
2. Variabel Dependen	56
G. Definisi Operasional Variabel	56
H. Teknik Analisis Data	60
1. Analisis Deskriptif	60
2. Uji Instrumen Data	60
3. Uji Asumsi Klasik	61
4. Analisis Regresi Linier Berganda	62
5. Uji Hipotesis	63
6. Koefisien Determinasi (R^2)	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Hasil Penelitian	65
1. Gambaran Umum PT Hoga Garment Garut	65
2. Visi dan Misi	66
3. Struktur Organisasi	67
4. Logo Perusahaan	67
B. Analisis Deskriptif Statistik	68
1. Karakteristik Demografis Responden	68
2. Tanggapan Responden Penelitian	70
C. Pengujian dan Hasil Analisis	78
1. Hasil Uji Instrumen	78
2. Hasil Uji Asumsi Klasik	80
3. Analisis Regresi Berganda	82
4. Uji Hipotesis	84
5. Uji Koefisien Determinasi	85
D. Pembahasan Hasil Penelitian	86

1. Pengaruh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	86
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai..	89
3. Pengaruh <i>Psychological Empowerment</i> dan Komitmen Organisasi Secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai	92
BAB V PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Keterbatasan Penelitian.....	96
C. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	98

