

ABSTRAK

Nurul Fauziyyah. 1222010131 (2026). “PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN (Penelitian di Sekolah Dasar Tunas Unggul Global *Interactive School* Bandung)”

Produktivitas pendidik dan tenaga kependidikan menjadi salah satu faktor kunci dalam menentukan kualitas layanan pendidikan di sekolah. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan adanya variasi produktivitas antar individu, baik dalam hal kualitas hasil kerja, pencapaian target, maupun keterlibatan dalam kegiatan sekolah. Kondisi ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas tidak hanya bergantung pada kemampuan individu, tetapi juga sangat dipengaruhi oleh bagaimana lembaga mengelola sumber daya manusianya. Oleh karena itu, manajemen sumber daya manusia menjadi aspek strategis yang perlu dioptimalkan, karena berperan dalam mengatur perencanaan, rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja hingga pengembangan pendidik dan tenaga kependidikan secara berkelanjutan. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas pendidik dan tenaga kependidikan di Sekolah Dasar Tunas Unggul Global *Interactive School* Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan analisis regresi linear sederhana. Populasi penelitian berjumlah 86 orang yang terdiri dari pendidik dan tenaga kependidikan dengan teknik total sampling. Instrumen penelitian berupa angket yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan menggunakan aplikasi SPSS versi 26 untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh serta kekuatan hubungan antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan manajemen sumber daya manusia berada pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 3,85. Sedangkan produktivitas pendidik dan tenaga kependidikan berada pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 3,98. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan koefisien regresi sebesar 0,446. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,262 menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia memberikan kontribusi sebesar 26,2% terhadap produktivitas, sedangkan sisanya 73,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Dengan demikian disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan produktivitas pendidik dan tenaga kependidikan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan ilmu manajemen pendidikan serta manfaat praktis sebagai dasar pengambilan kebijakan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lembaga pendidikan.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Produktivitas, Pendidik dan Tenaga Kependidikan