

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PERNYATAAN	iv
PERSETUJUAN PROMOTOR	v
PENGESAHAN DISERTASI	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
KATA PENGANTAR	xi
UCAPAN TERIMA KASIH	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	19
C. Tujuan Penelitian	19
D. Kegunaan Penelitian	20
E. Kerangka Berpikir	21
F. Penelitian Terdahulu	39
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN TEORI	
A. Pesantren	43
1. Pengertian Pesantren	43
2. Sejarah Pesantren	48
3. Unsur-unsur Pesantren	56
4. Tipologi Pesantren	78
B. Budaya Organisasi	88
1. Pengertian Budaya	88
2. Tokoh Budaya Organisasi	90
3. Pembentukan Budaya Organisasi	93

4. Usur Budaya Organisasi	95
5. Fungsi dan Peran Budaya Organisasi	97
6. Tipe Dasar Budaya Organisasi	99
7. Model Budaya Organisasi	101
C. Keberlanjutan Pesantren	104
1. Definisi Keberlanjutan Pesantren	104
2. Model Keberlanjutan Pesantren	105
3. Tantangan Keberlanjutan Pesantren	108
4. Strategi Menjaga Keberlanjutan	110

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	114
B. Jenis dan Sumber Data	117
C. Teknik Pengumpulan Data	117
D. Teknik Analisis Data	121
E. Tempat dan Waktu Penelitian	123

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Penelitian	125
1. Profil Pondok Modern Darussalam Gontor	125
2. Profil Pondok Pesantren Lirboyo Kediri	135
3. Profil Pondok Pesantren Mojojari Nganjuk	144
B. Hasil Penelitian	150
1. Karakteristik Budaya Organisasi Pesantren	150
a. Nilai-Nilai Inti Budaya Organisasi Pesantren ...	150
b. Pola Kepemimpinan Budaya Organisasi Pesantren	238
c. Tradisi, Ritual, dan Simbol Budaya Pesantren ...	279
2. Dampak Implementasi Budaya Organisasi Pesantren	306
a. Keberlanjutan Kaderisasi Kepemimpinan	306
b. Pengembangan Sistem Pendidikan	310
c. Keberlanjutan Kelembagaan Pesantren	323
3. Tantangan Mempertahankan dan Mengembangkan	

Budaya Organisasi Pesantren	355
C. Pembahasan	340
1. Karakteristik Budaya Organisasi Pesantren	341
2. Dampak Implementasi Budaya Organisasi Pesantren	344
3. Tantangan Mempertahankan dan Mengembangkan Budaya Organisasi Pesantren	348
D. Penawaran Gagasan	355
E. Kebaruan Hasil Penelitian	363
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	366
B. Implikasi dan Keterbatasan Penelitian	367
C. Saran	367
DAFTAR PUSTAKA	369
BIODATA PENULIS	384
LAMPIRAN	385



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Berfikir	21
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Pondok Modern Darussalam Gontor ...	132
Gambar 4.2	Denah Lokasi Sarana dan Prasarana	133
Gambar 4.3	Struktur Organisasi Pesantren Lirboyo	141
Gambar 4.4	Tiga Tingkatan Budaya Organisasi Menurut Edgar Schein	151
Gambar 4.5	Ilustrasi Budaya Inti Pesantren Gontor	186
Gambar 4.6	Ilustrasi Budaya Inti Pesantren Lirboyo	215
Gambar 4.7	Ilustrasi Budaya Inti Pesantren Mojosari	230
Gambar 4.8	Ilustrasi Rukun Keberlanjutan Pesantren	354
Gambar 4.9	Model Siklus NK4F	355

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Siswa/i dan Guru Pesantren Gontor	130
Tabel 4.2	Sarana dan Fasilitas Pesantren Gontor	135
Tabel 4.3	Sarana dan Fasilitas Pesantren Lirboyo Kediri	144
Tabel 4.4	Sarana dan Fasilitas Pesantren Mojosari Nganjuk	150
Tabel 4.5	Empat Model Budaya Organisasi dalam Teori CVF	152
Tabel 4.6	Jadwal Kegiatan Harian Santri Pesantren Gontor	170
Tabel 4.7	Perbandingan Kepemimpinan	266
Tabel 4.8	Perbandingan Tantangan Pesantren	331
Tabel 4.9	Matriks Komparatif Budaya Organisasi	244
Tabel 4.10	Matriks Perbandingan Dampak Implementasi Budaya Organisasi	344
Tabel 4.11	Matriks Tantangan dan Strategi Budaya Organisasi	352
Tabel 4.12	Persiapan dalam Siklus NK4F	361
Tabel 4.13	Pelaksanaan Siklus NK4F	363