

ABSTRAK

Amelia Pilza Husna, NIM 1229240019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2026.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat yang diduga dipengaruhi oleh Kompensasi dan Lingkungan Tahun 2026. Kepuasan kerja menjadi salah satu aspek penting dalam mendukung keberlangsungan dan pencapaian tujuan organisasi, karena tingkat kepuasan kerja pegawai dapat memengaruhi sikap, kinerja, serta keterlibatan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Rendahnya kepuasan kerja diduga berkaitan dengan kompensasi yang diterima pegawai serta kondisi lingkungan kerja yang dirasakan selama melaksanakan pekerjaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan, pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan teori kompensasi dari Hasibuan (2020), teori lingkungan kerja dari Sedarmayanti (2018), dan teori kepuasan kerja dari teori dua faktor Herzberg (1959).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 96 responden yang merupakan pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji *t*, uji *F*, dan koefisien determinasi menggunakan perangkat lunak IBM SPSS Statistics versi 32.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Sebaliknya, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,120 > 0,05$. Secara simultan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,342 menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja mampu menjelaskan kepuasan kerja pegawai sebesar 34,2%, sedangkan 65,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.