

ABSTRAK

Neng Novita Maharani (1229240191): Pengaruh Efikasi Diri, Keterikatan Pegawai, dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Jawa Barat.

Dalam organisasi sektor publik, pengelolaan sumber daya manusia menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung keberhasilan pelayanan dan pelaksanaan program organisasi. Pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Jawa Barat, capaian indikator kinerja Nilai SAKIP tahun 2020–2025 mengalami fluktuasi. Hasil pra-survei juga menunjukkan adanya permasalahan pada efikasi diri, keterikatan pegawai, dan persepsi dukungan organisasi. Selain itu, penelitian terdahulu mengenai pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja pegawai masih menunjukkan hasil yang beragam dan tidak konsisten.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh efikasi diri, keterikatan pegawai, dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 58 pegawai, dengan sampel sebanyak 37 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Data dianalisis menggunakan bantuan SPSS versi 27 melalui uji statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji F (simultan), uji t (parsial), dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $3,644 > t$ tabel $2,034$, keterikatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $3,384 > t$ tabel $2,034$, dan persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $3,525 > t$ tabel $2,034$. Secara simultan, efikasi diri, keterikatan pegawai, dan persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai f hitung $39,638 > f$ tabel $2,892$.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Keterikatan Pegawai, Persepsi Dukungan Organisasi, Kinerja Pegawai.