

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah.....	12
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	13
G. Jadwal Penelitian	14
H. Sistematikan Penulisan Sripsi.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Konsep dan Teori.....	16
1. Manajemen	16
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
3. Kinerja Pegawai	24
4. Efikasi Diri	27
5. Keterikatan Pegawai.....	29
6. Persepsi Dukungan Organisasi.....	32
B. Kajian Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Berpikir	45
D. Hipotesis	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
A. Metode dan Pendekatan	52
B. Jenis dan Sumber Data.....	53
1. Data Primer	54
2. Data sekunder	54
C. Populasi dan Sampel.....	54
1. Populasi	54
2. Sampel.....	55
D. Variabel Penelitian.....	56
1. Variabel Independen (X).....	56
2. Variabel Dependen (Y)	57
E. Definisi Operasionalisasi Penelitian	57
F. Waktu dan Wilayah Penelitian	63
1. Waktu Penelitian	63
2. Wilayah Penelitian	63
G. Teknik Pengumpulan Data	63
1. Observasi	64
2. Wawancara	64
3. Studi Pustaka	64
4. Kuesioner	65
H. Teknik Analisis Data	66
1. Uji Statistik Deskriptif	67
2. Uji Instrumen Penelitian.....	67
3. Analisis Regresi Linier Berganda	69
4. Uji Hipotesis.....	70
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
A. Gambaran Umum.....	73
1. Profil Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Jawa Barat.....	73
B. Analisis Data.....	78
1. Statistik Deskriptif.....	78

2. Karakteristik Responden Penelitian	80
3. Deskriptif Tanggapan Responden	83
C. Pengujian	99
1. Uji Validitas	99
2. Uji Reliabilitas.....	102
3. Uji Regresi Linear Berganda.....	104
4. Uji Hipotesis.....	105
5. Uji Koefisien Determinasi.....	110
D. Pembahasan Hasil Penelitian	111
1. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai	111
2. Pengaruh Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	112
3. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	114
4. Pengaruh Efikasi Diri, Keterikatan Pegawai, dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	115
BAB V PENUTUP.....	117
A. Kesimpulan	117
B. Keterbatasan Penelitian	118
C. Saran	119
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN	127