

Abstrak

Kohesivitas tim menjadi tantangan penting bagi organisasi kemahasiswaan seperti Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ), karena keberhasilan program kerja bergantung pada keterikatan dan kekompakan antaranggota. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *Interpersonal Trust* dan *Communication Satisfaction* terhadap *Team Cohesion* pada pengurus HMJ di lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan (FTK) UIN Sunan Gunung Djati Bandung, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional, melibatkan 208 responden yang dipilih melalui *Proportionate Stratified Random Sampling*, dan data dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Interpersonal Trust* dan *Communication Satisfaction* masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Team Cohesion*, dengan *Communication Satisfaction* menunjukkan pengaruh yang lebih dominan. Kedua variabel juga secara simultan berkontribusi signifikan terhadap *Team Cohesion*. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan kepercayaan interpersonal dan kepuasan komunikasi dalam membangun kohesivitas tim organisasi kemahasiswaan.

Kata Kunci: *kepercayaan interpersonal, kepuasan komunikasi, kohesivitas tim, organisasi mahasiswa.*

