

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	v
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Penelitian Terdahulu.....	12
F. Kerangka Berpikir.....	17
BAB II	22
LANDASAN TEORITIS PENELITIAN	22
A. Landasan Konseptual Penelitian	22
B. Interaksi Simbolik George Herbert Mead sebagai Teori Utama.....	26
C. Budaya Organisasi Edgar H. Schein sebagai Teori Pendukung.....	35
D. Workplace Mental Health Metodologi Penelitian Bimbingan Budaya Kerja pada CV. Bintang Mandiri Bandung	39
E. Perspektif Bimbingan dan Konseling Islam dalam Memahami Budaya Kerja dan Penguatan Kesehatan Mental Karyawan.....	44
F. Sintesis Perspektif Bimbingan dan Konseling Islam terhadap Budaya Kerja dan Penguatan Kesehatan Mental Karyawan.....	54
BAB III.....	59
METODOLOGI PENELITIAN	59
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	59
B. Paradigma Penelitian.....	62
C. Lokasi dan Latar Penelitian.....	63
D. Subjek Penelitian	65
E. Sumber Data	65

F. Teknik Penentuan Informan	67
G. Peran dan Kehadiran Peneliti	68
H. Teknik Pengumpulan Data	69
I. Instrumen Penelitian	71
J. Teknik Analisis Data	74
K. Tahapan Analisis Konseptual Penelitian	77
L. Uji Keabsahan Data	78
BAB IV	80
HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	80
A. Gambaran Umum CV. Bintang Mandiri Bandung	80
1. Sejarah Singkat CV. Bintang Mandiri Bandung	80
2. Profil CV. Bintang Mandiri Bandung	83
3. Visi, Misi, Nilai, dan Budaya Kerja CV. Bintang Mandiri Bandung	86
4. Struktur Organisasi CV. Bintang Mandiri Bandung	89
5. Karakteristik Informan Penelitian	92
6. Karakteristik Lingkungan Kerja CV. Bintang Mandiri Bandung	96
B. Temuan Penelitian tentang Budaya Kerja di CV. Bintang Mandiri Bandung	99
1. Proses Terbentuknya Budaya Kerja Melalui Interaksi Sosial	100
2. Pemaknaan Budaya Kerja dalam Penguatan Kesehatan Mental Karyawan di CV. Bintang Mandiri Bandung	119
3. Implikasi Budaya Kerja dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling Islam	140
4. Sintesis Keseluruhan Temuan Penelitian	162
C. Analisis Temuan Penelitian	166
1. Analisis Proses Terbentuknya Budaya Kerja Perspektif Interaksi Simbolik Mead	167
2. Analisis Pelembagaan Budaya Kerja Perspektif Edgar H. Schein	185
3. Analisis Budaya Kerja sebagai Sumber Daya Psikososial dalam Workplace Mental Health	204
4. Analisis Implikasi Temuan terhadap Pengembangan Bimbingan dan Konseling Islam	224
BAB V	246
PENUTUP	246

A. Simpulan	246
B. Implikasi Penelitian	248
C. Rekomendasi	259
D. Keterbatasan Penelitian	262
DAFTAR PUSTAKA	264



DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	21
Tabel 1. Kriteria Informan Penelitian	67
Tabel 2. Pedoman Wawancara	72
Tabel 3. Pedoman Observasi.....	73
Tabel 4. Pedoman Studi Dokumentasi	74
Tabel 5. Keterkaitan Instrumen dengan Rumusan Masalah.....	74
Tabel 6. Profil Informan Penelitian.....	94
Tabel 7. Tema Temuan Penelitian Rumusan Masalah Pertama	100
Tabel 8. Temuan Rumusan Masalah Pertama	116
Gambar 2. Proses Terbentuknya Budaya Kerja di CV. Bintang Mandiri Bandung	118
Tabel 9. Tema Temuan Penelitian Rumusan Masalah Kedua	120
Tabel 10. Temuan Rumusan Masalah Kedua.....	139
Tabel 11. Tema Temuan Penelitian Rumusan Masalah Ketiga	141
Tabel 12. Sintesis Keseluruhan Temuan Penelitian	163
Gambar 3. Transformasi Budaya Kerja menuju Penguatan Kesehatan Mental dan Pengembangan BKI	165
Tabel 13. Sintesis Analisis Teori Interaksi Simbolik George Herbert Mead	184
Tabel 14. Sintesis Analisis Teori Budaya Organisasi Edgar H. Schein	204
Tabel 15. Sintesis Integratif Hasil Penelitian	245
Tabel 16. Model Bimbingan Budaya Kerja S.H.O.L.E.H.....	254
Gambar 4. Alur Konseptual Model	255

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Penetapan Judul dan Pembimbing Tesis	267
Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian.....	268
Lampiran 3. Paraf Bimbingan dengan Dosen Pembimbing.....	269
Lampiran 4. Pedoman Wawancara	270
Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian	275
Lampiran 6. Struktur CV. Bintang Mandiri	276

