

ABSTRAK

Hafizah Maharani Vanda (1229240105): “Pengaruh Penggunaan Listrik, Komitmen Organisasi, dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Museum Geologi Bandung”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penggunaan listrik, komitmen organisasi, dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan pada karyawan Museum Geologi Bandung. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya fasilitas kerja berbasis listrik, komitmen organisasi, serta keseimbangan kehidupan kerja dalam menunjang kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data diperoleh melalui kuesioner kepada 104 karyawan Museum Geologi Bandung dengan teknik *sampling* jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan SPSS melalui uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial penggunaan listrik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan *t* hitung 6,543 dan signifikansi $< 0,001$. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan dengan *t* hitung 14,899 dan signifikansi $< 0,001$. *Work life balance* juga berpengaruh positif dan signifikan dengan *t* hitung 8,110 dan signifikansi $< 0,001$. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan *F* hitung 210,687 dan signifikansi $< 0,001$. Nilai R^2 sebesar 0,776 menunjukkan bahwa 77,6% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan 22,4% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Penggunaan Listrik, Komitmen Organisasi, *Work Life Balance*, Kinerja Karyawan.